

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación: 2025-07-23
Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2024
Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN CRISTO VIVE - FORMACIÓN LABORAL
b. RUT de la Organización	65.721.030-7
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	FCV Formación Laboral fue creada en el año 2006 como respuesta a exigencias legales, constituyéndose como una entidad vinculada a la Fundación Cristo Vive, con el objetivo específico de ejecutar programas de capacitación del Estado y con un giro exclusivo en el ámbito de la capacitación laboral. Esta nueva fundación nace en continuidad con la labor social iniciada por la Fundación Cristo Vive —creada en 1990 por la Hermana Karoline Mayer— como una respuesta concreta a la situación de vulnerabilidad social de diversos sectores de la zona norte de Santiago, en particular de la Población Ángela Davis (actual Héroes de la Concepción) de la comuna de Recoleta, y de la Población Villa Mercedes, en la comuna de Renca.
e. Personalidad Jurídica	Decreto N°2697, 30/8/2006. Inscrita en Registro Civil N°14257 con fecha 31/01/2013.
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Recoleta 5441, Huechuraba, región Metropolitana
g. Representante legal	Nicolás Morovic Fuentes C.I. 16.177.900-8
h. Sitio web de la organización	www.fcristovivecursos.cl
i. Persona de contacto	Ignacio Zuloaga, Coordinador de gestión y aseguramiento de la calidad, correo: izuloaga@fundacioncristovive.cl

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Gustavo Donoso Castro – C.I. 6.443.424-1
b. Ejecutivo Principal	Nicolás Morovic Fuentes – C.I. 16.177.900-8
c. Misión	Formar y capacitar a personas en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, en el desarrollo de competencias laborales para la inserción laboral, e insertarlos en puestos de trabajo dignos.
d. Visión	Constituirnos en una comunidad educativa al servicio de los más necesitados, para la formación profesional en oficios, en permanente crecimiento profesional para la tarea de educar y formar.
e. Área de trabajo	Formación y capacitación, Apoyo al Emprendimiento y empleabilidad, servicio_superacion_pobreza.
f. Público objetivo / Usuarios	Personas en situación social vulnerable, que están interesados en formarse y/o capacitarse en diferentes oficios para su inserción laboral, principalmente dependiente y formal.
g. Número de trabajadores	97
h. Número de voluntarios	

1.3 Gestión					
		2024	2023		
a. Ingresos Operacionales(M\$)		2.506.998	1.568.444	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)	690.631
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	147.881	106.968	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)	468.480
	Proyectos	0			
	Aportes y cuotas sociales	0		e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	222.151
	Venta de bienes y servicios	0			
	Otros	14.645			202.828
a.2 Públicos (M\$)					Sence (Capacitación en Oficios), Gobierno de Santiago (Voy por más) y Donaciones.
					Sence (Capacitación en Oficios), Gobierno de Santiago (Voy por más) y Donaciones.

	Subvenciones	0		f. Número total de usuarios directos	1880	1466
	Proyectos	0		g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: 1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. 2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal. Resultado: 1: 76,7% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2024. (1880 cupos adjudicados / 1422 participantes aprobados).	Indicador: 1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. 2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal. Resultado: 1. 72,51% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2023. (1466 cupos adjudicados / 1063 participantes aprobados).
	Venta de bienes y servicios	2.344.472	1.461.476			
	b. Aportes extraordinarios (M\$)	0			Resultado 2: 66,1% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2024). Ver detalle de medición punto 2.5	2. 40% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2024). Ver detalle de medición punto 2.5

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	5
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	5
2.2 Estructura de gobierno	6
2.3 Estructura operacional	6
2.4 Valores y/o Principios	7
2.5 Principales actividades y proyectos	8
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	14
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	14
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	16
2.9 Reclamos o Incidentes	16
2.10 Prácticas de gestión ambiental	16
3. Información de desempeño	17
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	17
3.2 Indicadores financieros	19
4. ESTADOS FINANCIEROS	21
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	21
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	23
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	24
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	25
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	25
5. Informe de terceros	31
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	32
ANEXOS	33

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Estimada Comunidad:

Es una gran alegría para mí compartir con ustedes este resumen del año 2024, un período de avances significativos y desafíos importantes para FCV Formación Laboral. Nos moviliza la convicción de que la educación y la capacitación son herramientas poderosas para transformar vidas, especialmente en contextos de vulnerabilidad social.

Este año dimos continuidad a la planificación estratégica 2023–2026, implementando un seguimiento permanente que permitió monitorear el avance de nuestros planes y ajustar nuestras acciones con base en datos concretos. Gracias a este enfoque, logramos aumentar nuestra tasa de retención de estudiantes, de un 75,5% el 2023 a un 76,7% el 2024, junto con un Net Promoter Score (NPS) que pasó de 85 puntos en 2023 a 87 puntos en 2024, lo que da cuenta de la satisfacción de las y los estudiantes. Además, las y los egresados lograron una tasa de certificación externa del 92,63% (92% el 2023), cumpliendo con altos estándares de evaluación. Uno de los principales desafíos que aún enfrentamos es la empleabilidad. Si bien los resultados del año son todavía preliminares, se registra una tasa de ocupación del 66% entre quienes egresaron de los cursos impartidos en 2023, lo que refleja avances importantes respecto al 40% informado en el reporte anterior, pero también la necesidad de seguir fortaleciendo nuestras estrategias de inserción laboral y seguimiento.

En cuanto a vinculación, celebramos los 10 años de nuestra alianza en el área de Desabolladura y Pintura Automotriz con las empresas BASF, Astara y HDI, lo que nos ha permitido generar propuestas de formación ajustadas a las necesidades reales del mercado laboral. Nuestro desafío es replicar esta experiencia en otros rubros productivos, promoviendo alianzas de valor compartido que impacten en los sectores productivos.

En el ámbito de la sostenibilidad organizacional, enfrentamos un panorama complejo. Aunque cerramos el año con buenos indicadores, la falta de certezas presupuestarias para 2025 —producto del retraso en los llamados a licitación pública— nos obligó a tomar decisiones difíciles, como el cierre temporal de las sedes de Peñalolén y Puente Alto. Esta medida responde a un ejercicio responsable de gestión financiera, pero también evidencia la fragilidad estructural de las instituciones sociales que dependen casi exclusivamente de fondos públicos para su funcionamiento.

La sostenibilidad no puede seguir siendo solo un desafío económico. Es también organizacional y estratégica. Por ello, estamos en proceso de revisión de nuestro modelo de ingresos, explorando alianzas, proyectos colaborativos y fuentes de financiamiento complementarias al SENCE, que nos permitan sostener y expandir nuestra labor. Creemos que la formación laboral de calidad debe tener asegurada su continuidad, y para ello, necesitamos un entorno más estable y colaborativo entre Estado, empresas y sociedad civil.

La consolidación de nuestro gobierno corporativo, a través del trabajo del directorio y sus comités, ha sido clave para enfrentar este escenario. Gracias a su acompañamiento, hemos podido responder con agilidad, manteniendo el foco en nuestra misión y asegurando la calidad de los procesos. Como organización, reafirmamos nuestro compromiso con el uso responsable y transparente de los recursos que se nos han confiado. Trabajamos de manera continua para mejorar nuestros procesos y mantener altos estándares de calidad y rendición de cuentas. En esta línea, quisiera destacar algunas de las principales iniciativas que hemos sostenido a lo largo del tiempo: la realización de auditorías externas a nuestros estados financieros y a nuestro sistema de gestión de calidad (NCh 2728:2025), así como la implementación de una sección de transparencia institucional en nuestro sitio web www.fcristovivecursos.cl/transparencia.

En este informe encontrarán un detalle exhaustivo de nuestras actividades y proyectos desarrollados durante 2024. Todas ellas alineadas a nuestros objetivos estratégicos y gracias al apoyo de SENCE, el Gobierno de Santiago y nuestros socios estratégicos, hemos impactado a los 1.442 estudiantes que aprobaron los cursos, a sus familias y a las empresas que los reciben como trabajadores y trabajadoras.

Con gratitud por lo logrado y con esperanza activa frente a lo que viene, les invito a conocer más en las siguientes páginas.

Un gran saludo,
Nicolás Morovic Fuentes
Director Ejecutivo

2.2 Estructura de gobierno

Fundación Cristo Vive - Formación Laboral es una institución de derecho privado sin fines de lucro, establecida por Fundación Cristo Vive en 2006. La dirección y administración de la misma recaen en un directorio compuesto por seis miembros, designados por Fundación Cristo Vive por un período de tres años, renovables por igual duración. Este directorio es responsable de designar al Director Ejecutivo de la Fundación, puesto que actualmente ocupa Nicolás Morovic Fuentes, desde septiembre de 2020.

En cumplimiento con los estatutos de la organización, el Directorio de Fundación Cristo Vive, ha nombrado a los miembros que integran el directorio de Formación Laboral, renovándose su nombramiento en enero de 2025 por un periodo de 3 años. En enero de 2025, el directorio de FCV Oficios designó a don Gustavo Donoso Castro como presidente y a la Hna. Karoline Mayer como Presidenta Honoraria.

En enero de 2024, El Sr. Fernando Contardo Diaz-Muñoz asume el cargo de Director Ejecutivo en Fundación Cristo Vive. Celebramos con alegría su nombramiento ya que conocemos de cerca su gran capacidad técnica y humana para afrontar los desafíos futuros.

En apoyo a la gestión de la Dirección Ejecutiva, los miembros del directorio participan activamente en dos comités: el Comité de Finanzas y Auditoría y el Comité de Calidad e Impacto. El Comité de Finanzas y Auditoría es presidido por el Tesorero del Directorio, Don Patricio Donoso, y tiene como objetivo asesorar en la operación financiera y contable de la organización, asegurando el cumplimiento de la normativa legal y presentando informes al directorio. Por otro lado, el Comité de Calidad e Impacto es presidido por el Director, don Vladimir Glasinovic, y tiene la función de asesorar y supervisar los diversos programas para garantizar la excelencia y el impacto de los servicios ofrecidos por la Fundación.

El año 2024 el directorio sesionó en 11 ocasiones, 9 de ellas de manera virtual y 2 presenciales. Las sesiones presenciales del año 2024 (enero y agosto) fueron destinadas a revisión de resultados y de la gestión comprometida en la planificación estratégica del periodo 2023-2026, fruto del trabajo conjunto entre el equipo ejecutivo y los comités del directorio.

Las siguientes personas integran el directorio de la FCV-FL:

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Gustavo Donoso Castro 6.443.424-1	Presidente
Lorena Flores Serrano 13.668.060-9	Vice Presidenta
Carolina Cuevas Merino 9.577.240-4	Secretaria
Patricio Donoso Tagle 10.784.960-2	Tesorero
Vladimir Glasinovic Peña 15.312.333-0	Director
Fernando Contardo Diaz-Muñoz 7.128.369-0	Director Ejecutivo FCV

2.3 Estructura operacional

La estructura organizacional de Fundación Cristo Vive Formación Laboral es encabezada por su Director Ejecutivo, quien lidera un equipo que trabaja permanentemente en el desarrollo de los diferentes programas de capacitación ejecutados por la organización, esto incluye: Dirección de Administración y Operaciones, Dirección Académica, Unidad de Gestión y Aseguramiento de la Calidad y la Unidad de Alianzas Sociolaborales.

EQUIPO DIRECTIVO

Nombre y RUN | Cargo

EQUIPO DIRECTIVO	
Nombre y RUN	Cargo
Nicolás Morovic Fuentes nmorovic@fundacioncristovive.cl	Director Ejecutivo
Rodrigo Muñoz Castillo rmuñoz@fundacioncristovive.cl	Director de Administración y Operaciones
Yerko Gallegos Hurtado ygallegos@fundacioncristovive.cl	Director Académico
Ignacio Zuloaga Santibañez izuloaga@fundacioncristovive.cl	Coordinador de Gestión y Aseguramiento de la Calidad
Fabiola Oliveros Berrios foliveros@fundacioncristovive.cl	Coordinadora de Alianzas Sociolaborales

La operación de los programas de capacitación se realiza principalmente en cinco sedes ubicadas en la Región Metropolitana, específicamente en las comunas de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Peñalolén y Puente Alto. Cada sede cuenta con una coordinación que se encarga de asegurar y entregar un servicio de calidad a los beneficiarios de

los programas ofrecidos por la fundación, otorgando nuevas oportunidades de desarrollo a cientos de personas de la región.

COORDINADORES DE SEDE

Nombre y RUN | Cargo

COORDINADORES DE SEDE	
Nombre y RUN	Cargo
Fabiola Valencia Reyes fvalenciar@fundacioncristovive.cl	Coordinadora Sede Huechuraba
Luis Peña Cabello lpenac@fundacioncristovive.cl	Coordinador Sede Recoleta
Ariel Soto Wegner asoto@fundacioncristovive.cl	Coordinador Sede Santiago y Peñalolén
Miguel Sáenz Escobar msaenz@fundacioncristovive.cl	Coordinador Sede Puente Alto

Adicionalmente, la Fundación Cristo Vive brinda una variedad de servicios de apoyo para respaldar la operación de la Fundación Cristo Vive - Formación Laboral, incluyendo Comunicaciones y Alianzas; Gestión de Personas; Administración y Finanzas; y Contabilidad.



2.4 Valores y/o Principios

Reconocemos como propios los valores declarados por la Fundación Cristo Vive.

Caminando Juntos: Ser y Hacer. Trabajamos para que las personas que integran la Fundación, adscriban a estos valores institucionales co-construidos, los que consideramos principios que guían nuestra acción.

Para qué caminar:

1. Caminamos juntos para construir un oasis de amor y compasión, un refugio de alegría, confianza y esperanza para vencer la pobreza espiritual y material.
2. Caminamos juntos para construir una espiritualidad comunitaria que humanice el planeta y a quienes tenemos al frente cada día, una espiritualidad experiencial.
3. Caminamos juntos con consciencia de nuestra interdependencia como seres humanos, con todos los seres sintientes y la naturaleza.
4. Caminamos juntos porque el pobre merece lo mejor.
5. Caminamos juntos para que nadie quede afuera.
6. Caminamos juntos porque creemos en el camino de la justicia y la dignidad con ética y respeto.
7. Caminamos juntos para brindar capacidades, oportunidades, seguridad y empoderamiento a quienes servimos.
8. Caminamos juntos para crecer en sabiduría, amor incondicional, aprecio por la belleza interior, para servir al conocimiento con certeza y entrega total de estar en el lugar correcto.
9. Caminamos juntos respetando y capacitando sobre los derechos y deberes comunitarios y cívicos con la participación de todos.
10. Caminamos juntos velando por el buen vivir cuyos puntos cardinales son la empatía, el amor bondadoso, la compasión y la ecuanimidad.

Cómo caminar

1. Cautelamos el derecho divino de cada ser humano contribuyendo a eliminar la pobreza espiritual, social, económica, política, cultural, comunitaria, de sentimientos.
2. Cuidamos nuestro comportamiento, nuestro lenguaje, la forma en que nos presentamos, el cómo acogemos al otro para que se sienta amado, partícipe, respetado, empoderado y recupere la confianza y esperanza dando siempre una

respuesta.

- 3. Operamos desde una vocación para servir y una co responsabilidad en todo quehacer... “yo quiero” antes del “yo tengo” y “lo hago por amor” antes de “lo hago por obligación”.
- 4. Crecemos en la compasión social comunitaria y que cada compañero de servicio y persona que toquemos pueda cumplir sus sueños y sea reconocido por su contribución.
- 5. Cultivamos la comunión con uno mismo, con el otro y con nuestra espiritualidad, creciendo juntos día a día para una vida más plena.
- 6. Velamos por dejar huella para las futuras generaciones forjando también con nuestros ritos y tradiciones nuestra identidad.
- 7. Abrazamos espacios de contemplación, de diálogo y de escucha permanentes para lograr la atención plena que la naturaleza de nuestro quehacer necesita.
- 8. Generamos constantemente nuevas ideas y buscamos llevarlas a la acción con sana osadía.
- 9. Aprendemos del mirar hacia atrás lo ya hecho, y especialmente procuramos observar en el horizonte aquello que está por hacer.
- 10. Transmitimos el espíritu comunitario sirviendo y creciendo junto a nuestros compañeros de servicio y a las personas a quienes servimos.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

1. Actividades

FORMACIÓN PROFESIONAL EN OFICIOS:

Nuestra principal actividad es la formación profesional en oficios a personas adultas que viven en el grupo de mayor vulnerabilidad o pobreza, con potencial para desempeñarse en un oficio, con el objetivo de desarrollar las competencias y habilidades necesarias para emplearse.

Nuestro modelo de formación está basado en competencias, donde los aprendizajes se logran a través del hacer, replicando las condiciones de la empresa. Pone énfasis, tanto en el desarrollo de competencias técnicas, como de competencias blandas o transversales y en estrategias de aprendizaje apropiadas a personas con baja escolaridad; aprendizaje que retoman después de largos años de abandono y que a partir de esta formación podrán iniciar un itinerario educativo hacia el ámbito técnico o profesional, si lo desean.



Nuestro modelo de intervención considera como elemento principal la ejecución de cursos de formación en oficios de entre 300 y 1.200 horas de duración y prácticas laborales de entre 180 y 360 horas. Además se incorporan certificaciones externas en todas las áreas donde existan certificaciones de competencias o Licencias Habilitantes. El objetivo estratégico número 6 de nuestra planificación nos mandata a “Desarrollar ofertas de formación que respondan a las necesidades del sector productivo y de nuestros estudiantes”, lo que se manifiesta a través de 3 objetivos

específicos:

- 1) Incorporar certificaciones o Licencias en todos los cursos, por lo que monitoreamos la cantidad de cursos con certificación y el porcentaje de éxito de las y los estudiantes evaluados.
- 2) Diseñar ofertas de formación en colaboración con sectores productivos, desarrollando proyectos de actualización o creación para cursos de formación en oficios (programas extensos), cursos de especializaciones y cursos complementarios (programas cortos), y,
- 3) Medir el impacto de la formación en oficios, con el fin de asegurarnos que los programas están impactando positivamente en la trayectoria formativo laboral de las y los estudiantes.

Para llevar a cabo esta actividad, la Fundación solicita financiamiento público, principalmente a través del programa de Capacitación en Oficios de SENCE. La organización ha diseñado diversos planes formativos que, actualmente, están validados por SENCE para su postulación en el programa dirigido al Registro Especial de OTEC, del cual formamos parte.

Los oficios que imparte la Fundación son los siguientes:

- Actividades auxiliares paramédicas de enfermería (SEREMI Salud: Prof Médicas)*
- Asistencia de enfermos y de adultos mayores (ChileValora: Cuidador primario)
- Instalaciones eléctricas y automatización industrial (SEC- D)
- Instalaciones eléctricas y fotovoltaicas (SEC-D)
- Instalaciones sanitarias , termosolares y de gas (SEC-3)
- Soldadura al arco, MIG y estructuras metálicas (Vignola: Soldador 1G, 2G, 3G)
- Mecánica industrial (ChileValora: Operador torno y fresa)
- Mecánica industrial con CNC (ChileValora: Operador CNC)
- Desabolladura automotriz
- Técnicas de aplicaciones de pintura automotriz **
- Técnicas de mecánica y electrónica automotriz**
- Técnicas de administración contable
- Técnicas en gestiones legales y administrativas
- Técnicas administrativas en remuneraciones y RRHH
- Técnicas administrativas mención Excel avanzado
- Técnicas culinarias para la producción gastronómica (ChileValora: Ayudante de Cocina)
- Técnicas de pastelería y panadería (ChileValora: Pastelero)
- Técnicas de pastelería y productos de cocktelería (ChileValora: Pastelero)
- Operación de grúa horquilla y logística (Licencia de conducir clase D)

* Para el periodo 2025 en adelante, ya no se contempla la ejecución del curso Actividades auxiliares paramédicas de enfermería, esto tras las modificaciones regulatorias del Ministerios de Salud.

** Durante el último periodo se incorporan al oficio automotriz la certificaciones de competencia chile valora: Especialista en reparaciones automotrices P-4520-7231-004-V01 y Pintor de carrocerías automotrices P-4520-7132-001-V01.

Desde octubre del 2022, nos encontramos ejecutando el programa *Voy Por Más Zona Norte*, un programa del Gobierno de Santiago aprobado por el Consejo Regional y ejecutado por la Fundación Cristo Vive Formación Laboral que tiene una duración de 24 meses, donde se replica el modelo de formación en oficios con certificación de competencias e incorpora dos líneas más de formación y capacitación:

1. Cursos de formación para el emprendimiento: Que consideran la ejecución conjunta de un curso de formación técnica (100 horas) y en emprendimiento (50 horas).
2. Cursos de preparación laboral: Que consideran la ejecución de cursos breves (50 horas) en temáticas complementarias a la formación técnica o iniciales de una trayectoria laboral.

Desde Julio del año 2024 se encuentra en ejecución el programa *Voy Por Más Nororiente* un programa del Gobierno de Santiago aprobado por el Consejo Regional y ejecutado por la Fundación Cristo Vive Formación Laboral que tiene una duración de 24 meses, donde se replica el modelo de formación en oficios con certificación de competencias y formación en especialización de diversas áreas:

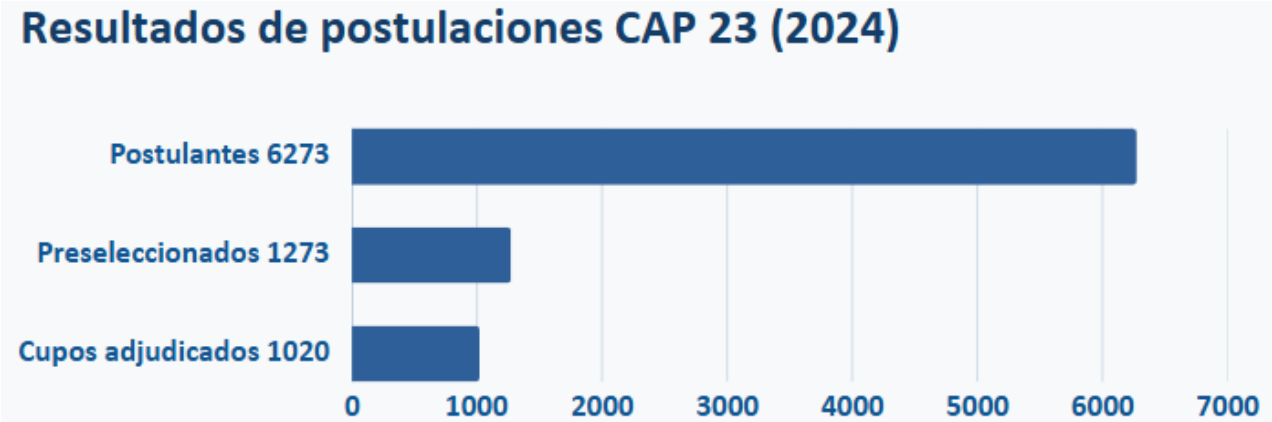
1. Cursos de especialización: que consideran la ejecución de cursos (entre 80 y 100 horas) en temáticas complementarias a la formación previamente obtenida por el o la participante.
2. Cursos de formación en oficios (300 horas) que consideran certificación de competencias.

Cursos ejecutados en 2024:

Durante el año 2024, ejecutamos 41 cursos del programa SENCE en modalidad presencial, distribuidos en las cinco sedes de la Fundación: Huechuraba, Peñalolén, Puente Alto, y Santiago. Además, se llevaron a cabo 37 cursos del programa "Voy por Más" en comunas de la zona norte de Santiago y 9 cursos del programa "Voy por Más Nororiente" en comunas de la zona nororiente de la región metropolitana.

Caracterización de postulantes a cursos de oficios preseleccionados 2024 (programa CAP 23 SENCE):

Al igual que en los periodos anteriores, y previo al inicio de las actividades de capacitación correspondientes a los cursos SENCE, durante el año 2024 se llevó a cabo el proceso de difusión de la oferta formativa, así como la etapa de selección de postulantes. Como resultado, se registraron un total de 6.273 postulaciones para los 41 cursos ejecutados.



Respecto al perfil de los participantes preseleccionados (1273) la edad promedio de las y los preseleccionados fue de 35,6 años, llegando así al grupo objetivo de la organización: jóvenes y adultos. La mayor parte de las personas preseleccionadas son mujeres, alcanzando un 54,5% del total, los hombres llegaron al 45,2%, mientras que declararon otro género un 0,3%.

En cuanto a la evaluación socioeconómica de los candidatos preseleccionados, el programa Formación en Oficios de SENCE establece como requisito de ingreso que los postulantes se encuentren dentro del 60% de mayor vulnerabilidad socioeconómica de acuerdo al Registro Social de Hogares (RSH). Sin embargo, se permite excepcionalmente el ingreso de personas que no posean RSH, como aquellos derivados por Gendarmería o personas extranjeras, entre otros casos especiales. En este contexto, y considerando que Fundación Cristo Vive-Formación Laboral se ha propuesto llegar a quienes han tenido menos oportunidades, es importante destacar que el 72,8% de los candidatos preseleccionados se encontraban dentro del grupo de mayor vulnerabilidad socioeconómica, es decir, dentro del 40% inferior del RSH.

Del total de preseleccionados, la escolaridad del 65,7% corresponde a enseñanza media completa (científico-humanista y técnica) y el 15,7% tiene estudios de educación media incompletos, además de un 9,2% con educación superior incompleta. Es importante mencionar que los cursos no requieren un nivel educativo específico como requisito de ingreso, con la única excepción del oficio Auxiliar Paramédico, que conduce al título técnico superior de TENS.

Por otro lado, un 14,9% de los preseleccionados son extranjeros (un 2,17% + que el periodo 2023), siendo principalmente de nacionalidad peruana (4,8%), venezolana (2,6%), colombiana (1,9%) y entre otras nacionalidades (5,7%).

Por último, un 7% de los preseleccionados declaran tener algún tipo de discapacidad, siendo en su mayoría discapacidad visual la más declarada, seguida de la discapacidad física y, en menor declaración, la discapacidad intelectual, auditiva y psíquica.

Resultados fase lectiva 2024:

De los 1.880 participantes inscritos en los 87 cursos ejecutados durante el periodo 2024 por Fundación Cristo Vive - Formación Laboral, 41 corresponden a programas de capacitación en oficios SENCE. En estos programas participaron 1.020 personas, de las cuales 716 completaron exitosamente la fase lectiva, lo que equivale a un 70% de aprobación en su etapa de fase lectiva, y un 87,4 de aprobación en su práctica laboral del total de participantes que acceden al proceso de práctica.

Resultados Fase Lectiva CAP-23-01 y CAP-23-04							+300 Horas con Práctica Laboral			
Área de formación	Horas		N°de cursos	N°de cupos	Egresados	% de retención FL	Egresados			
	Horas FL	PL					Ingresos	PL	PL	% de retención PL
Construcción	512	360	15	375	278	74,1%	256	221		86,3%
Logística	345	180	2	50	39	78,0%	20	16		80,0%
Automotriz	345-522	360	4	100	65	65,0%	53	44		83,0%
Gastronomía	512	360	7	175	106	60,6%	91	78		85,7%
Administración	512	360	5	125	92	73,6%	91	85		93,4%
Salud	345-1200	180-360	8	195	136	69,7%	130	116		89,2%
Total cursos			41	1020	716	70%	641	560		87,4%

Asimismo, se realizaron 37 cursos en el marco del programa “Voy por más Norte”, con un total de 663 participantes, de los cuales 553 finalizaron el curso satisfactoriamente, alcanzando un 83,41% de aprobación.

Resultados Fase Lectiva Voy por Más Norte 2024				
Área de formación	N°de cursos	N°de matriculados	Egresados	% de retención
Construcción	3	56	42	75,00%
Logística	3	65	52	80,00%
Automotriz	1	16	12	75,00%
Gastronomía	9	170	143	84,12%
Administración	0	0	0	0,00%
Salud	3	42	25	59,52%
Otra área	18	314	279	88,85%
Total Cursos	37	663	553	83,41%

Por otro lado, el programa “Voy por más Nororiente” incluyó 9 cursos, con 197 participantes, de los cuales 173 completaron el proceso formativo, logrando un 87,82% de aprobación.

Resultados Fase Lectiva Voy por Más Nororiente 2024				
Área de formación	N°de cursos	N°de matriculados	Egresados	% de retención
Construcción	0	0	0	0,00%
Logística	3	66	58	87,88%
Automotriz	0	0	0	0,00%
Gastronomía	1	22	21	95,45%
Administración	2	42	37	88,10%
Salud	1	23	15	65,22%
Otra área	2	44	42	95,45%
Total Cursos	9	197	173	87,82%

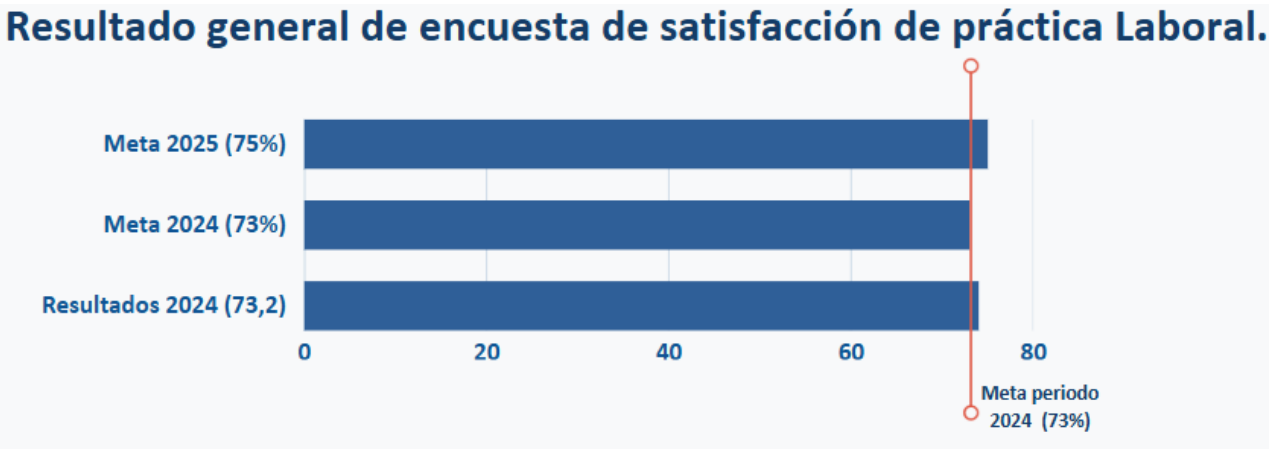
Resultados Práctica e Inserción Laboral (CAP 23)

Práctica Laboral: Al finalizar la fase lectiva, los beneficiarios deben completar una práctica laboral obligatoria de 1 a 3 meses, con el objetivo de adquirir experiencia real en el oficio en el que se formaron. Este proceso es un requisito indispensable para los estudiantes de los cursos del programa de capacitación SENCE.

Durante el año 2024, se ejecutaron 41 cursos del programa CAP 23, cuyos alumnos realizaron su práctica laboral en diversas organizaciones y empresas de la Región Metropolitana. De los egresados, 641 participantes equivalente al 90%, inició su práctica, y de ellos, un 87,4% 560 culminó con éxito su proceso.

Área de formación	N° de participantes que Ingresan PL	N° de participantes egresados de PL	% de retención por oficio en Práctica Laboral
Construcción	256	221	86,3%
Logística	20	16	80,0%
Automotriz	53	44	83,0%
Gastronomía	91	78	85,7%
Administración	91	85	93,4%
Salud	130	116	89,2%
Total	641	560	87,4%

En relación con la satisfacción respecto al proceso de práctica laboral para cursos CAP 23, y sobre la base de 183 respuestas obtenidas durante el año 2024, se registró un porcentaje de aprobación del 73,1%,mismo porcentaje de participantes recomienda el lugar de práctica para que otras personas lo consideren en futuras experiencias.

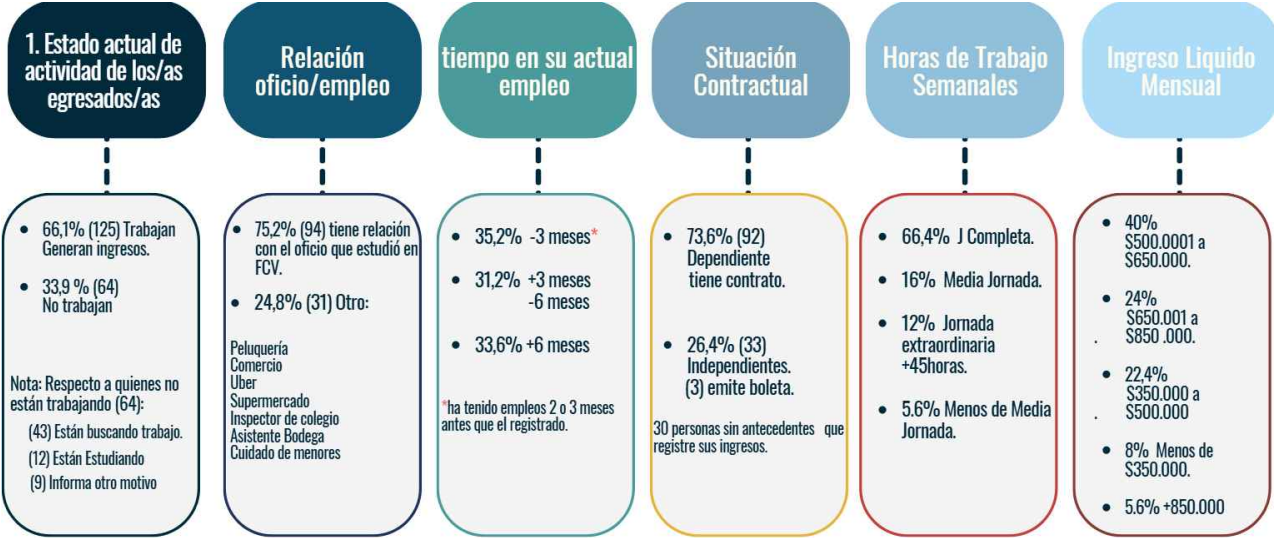


Inserción laboral: Entre 5 y 6 meses del término de los cursos realizamos un levantamiento de la situación laboral de las y los estudiantes egresados de los cursos del llamado CAP 23-01, con el propósito de analizar su empleabilidad, grado de satisfacción con la formación recibida y las oportunidades laborales que han obtenido. Para recopilar la información, se llevaron a cabo encuestas telefónicas desde el mes de mayo de 2025. De estos llamados, 189 graduados respondieron a la encuesta, lo que representa una tasa de respuesta del 50,2%.

Del total de encuestados as, un 66,1% declaró haber estado empleada al menos a media jornada desde que finalizaron su curso en la Fundación Cristo Vive- Formación Laboral. Esto abarca una variedad de empleos, tanto dependientes (73,6 %) como independientes (26,4%).

Es importante destacar que para esta medición, se realizó una modificación en el instrumento. A diferencia del análisis

(2023) el cuál en su mayoría fue autoreporte, en esta oportunidad, se realizaron llamadas telefónicas a ex participantes de todos los cursos del programa CAP-23. Gracias a esta metodología, se logró una mayor recopilación de respuestas, lo que permitió un análisis más detallado de los datos relacionados con el indicador principal N° 2.



De las 125 personas que informaron estar ocupadas, un 75,2% mencionó que su trabajo principal está directamente relacionado con el oficio que estudiaron en Fundación Cristo Vive -Formación Laboral. En cuanto al periodo de tiempo en el que las personas egresadas han estado trabajando en el mismo lugar u ocupación, un 33,6% afirmó que lleva más de 6 meses en su puesto de trabajo actual. El 73,6% de los encuestados se encuentra trabajando de manera dependiente, es decir cuentan con contrato de trabajo, mientras que un 26,4% trabaja de manera independiente, y de estos solo 9,09% emite una boleta de honorario que registra sus ingresos.

Otros antecedentes relacionados a personas ocupadas: En escala de 1 a 5, Un 76,8% de los encuestados expresó estar satisfecho o muy satisfecho con su empleo actual, mientras que sólo un 2,4 % manifiesta no estar satisfecho y estaría interesado en explorar otras oportunidades laborales.

Se solicitó a los encuestados (*ocupados*) que evaluaran, en una escala de 1 a 5 —donde 1 corresponde a “no me ayudó” y 5 a “me ayudó mucho”—, en qué medida el haber estudiado en la Fundación les ayudó a encontrar empleo, independientemente de si este se relaciona o no con el oficio aprendido. El 72,8% de los participantes indicó que “les ayudó” o “les ayudó mucho”, mientras que sólo un 4,8% señaló que “no les ayudó”.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Inclusión Social y Habilitación Laboral por Medio de la Formación en Oficios, Zona Norte RM
Patrocinador/financista	Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
Público Objetivo / Usuarios	Personas migrantes y chilenas residentes en comunas prioritarias de la región.
Objetivos del proyecto	General: Aumentar las oportunidades de acceso a instancias de formación para el trabajo e intermediación laboral en grupos migrantes y chilenos de la Región Metropolitana. Específicos: • Diagnosticar las necesidades y características de beneficiarios(as) migrantes y chilenos a través de un proceso participativo, mapeando redes y alianzas territoriales. • Identificar las necesidades de formación y capacitación de grupos migrantes y chilenos en relación a la demanda del mercado laboral. • Realizar planes de capacitación en oficio de acuerdo a diagnóstico realizado, conducente a certificación de competencias y habilitación laboral. • Intermediar laboralmente y/o fomentar la formalización de personas migrantes y chilenas. • Promover y sensibilizar el aporte cultural de migrantes a la región a través de charlas, talleres y conversatorios.
Número de usuarios directos alcanzados	El programa presentado busca formar y capacitar integralmente para el trabajo a 1.000 personas habitantes de comunas de la Zona Norte de la Región Metropolitana.

Actividades realizadas	Proceso de levantamiento de información, contacto y gestión con redes territoriales, definición de infraestructura óptima de implementación y caracterización de participantes y su situación.
Resultados obtenidos	Ejecución de 37 cursos durante el 2024 en las áreas de emprendimiento, oficios y preparación laboral, beneficiando a 663 personas de la Región Metropolitana.
Lugar geográfico de ejecución	El programa se encuentra en ejecución y tiene una duración de 24 meses, desde octubre de 2022. Región Metropolitana de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Inclusión Social y Rehabilitación Laboral por Medio de la Formación en Oficios, Zona Nororiente RM
Patrocinador/financista	Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
Público Objetivo / Usuarios	Personas migrantes y chilenas residentes en comunas prioritarias de la región
Objetivos del proyecto	General: Aumentar las oportunidades de acceso a instancias de formación para el trabajo e intermediación laboral en grupos migrantes y chilenos de la Región Metropolitana. Específicos: • Diagnosticar las necesidades y características de beneficiarios(as) migrantes y chilenos a través de un proceso participativo, mapeando redes y alianzas territoriales. • Identificar las necesidades de formación y capacitación en relación a la demanda del mercado laboral. • Realizar planes de capacitación en oficio de acuerdo a diagnóstico realizado, conducente a certificación de competencias y rehabilitación laboral. • Intermediar laboralmente y/o fomentar la formalización de personas. • Promover y sensibilizar el aporte cultural de migrantes a la región a través de charlas, talleres y conversatorios.
Número de usuarios directos alcanzados	El programa presentado busca formar y capacitar integralmente para el trabajo a 700 personas habitantes de comunas del sector Nororiente de la Región Metropolitana.
Actividades realizadas	Proceso de levantamiento de información, contacto y gestión con redes territoriales, definición de infraestructura óptima de implementación y caracterización de participantes y su situación.
Resultados obtenidos	Ejecución de 9 cursos de las áreas de oficios y especializaciones, beneficiando a 197 personas de la Región Metropolitana.
Lugar geográfico de ejecución	El programa se encuentra en ejecución y tiene una duración de 24 meses, desde julio de 2024. Región Metropolitana de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

NOMBRE DEL PROYECTO	Mejora del equipamiento en Taller de Logística y Grúa Horquilla
Patrocinador/financista	Fundación Irrarrázaval
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de los cursos de Manejo y Mantenimiento de Grúa Horquilla
Objetivos del proyecto	Aumentar la cantidad de horas de práctica como operador/a de grúa horquilla de las y los 120 alumnos anuales que participan en los cursos del área logística, contando con una grúa por cada 10 personas y logrando una mejor preparación para su futuro desempeño como operador/a.

Número de usuarios directos alcanzados	Alrededor de 120 personas anuales.
Actividades realizadas	Adquisición de 1 grúa horquilla de 2,5 toneladas para el taller de Operador de Grúa y Logística de la Sede Huechuraba.
Resultados obtenidos	Mejora de la implementación del taller, permitiendo la ejecución de más horas prácticas en los cursos.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	Sí

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE.	- Convenio de financiamiento con área de Formación Laboral. - Participación en COSOC Nacional y Región Metropolitana.
Gobierno de Santiago	- Convenio de financiamiento Programa Voy por Más Zona Norte (2022-2024). - Convenio de financiamiento Programa Voy por Más Zona Nororiente (2023-2025).
Empresas	- Prácticas laborales para egresados/as de cursos y búsqueda de trabajo. - Mesa técnica de Desabolladura y Pintura: Astara, BASF y HDI Seguros.
Instituciones de Educación Superior	- Convenios con CFT ENAC y CFT Estatal Metropolitano para reconocimiento de aprendizajes. - Prácticas profesionales UNAB y AIEP (Trabajo Social).
Municipios - Oficinas Municipales de Intermediación Laboral OMIL.	-Difusión cursos de formación en OMIL, principalmente con los Municipios de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Maipú, Puente Alto y Peñalolén. -Difusión de oferta formativa, despliegue territorial y ejecución de cursos de programas voy por más Norte en comunas de Santiago, Independencia, Estación Central, Recoleta, Quilicura, Colina, Conchalí, Pudahuel, Cerro Navia, Quinta Normal. -Difusión de oferta formativa, despliegue territorial y ejecución de cursos de programas voy por más Nororiente en comunas de La Reina, Ñuñoa, Providencia, Las Condes, Vitacura, Lo Prado, Lo Barnechea, Renca, Huechuraba, Lampa, Til Til, Curacaví, María Pinto. -Búsqueda de trabajo para estudiantes y egresados(as).
Organizaciones de la Sociedad Civil	- Convocatoria de postulantes entre sus usuarios. - Trabajo en proyectos conjuntos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

El objetivo estratégico número 3 de nuestra planificación nos mandata a “Aumentar la eficiencia interna en todos los procesos.”, lo que se manifiesta a través de 2 objetivos específicos:

- 1) Lograr altos niveles de calidad en ejecución de cursos, por lo que evaluamos la satisfacción tanto la fase lectiva como en la práctica laboral.
- 2) Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño en las y los docentes, por lo que trabajamos en el acompañamiento y evaluación docente, identificación de buenas prácticas y revisión de procesos.

Es fundamental para nosotros la opinión y satisfacción que tienen las personas a quienes entregamos nuestros distintos servicios. Es por ello, que contamos con encuestas de evaluación de servicios aplicadas a Alumnos, Empresas y representantes del SENCE, entre otros.

Durante el periodo 2024 y de acuerdo a lo establecido en nuestra planificación estratégica la medición de *NPS* o *net Promoter Score*, arrojó un resultado de 92 puntos, NPS es un indicador para medir la satisfacción de clientes o participantes y se basa en el supuesto de identificar el % de participantes o beneficiarios satisfechos y leales que son más propensos a recomendar el servicio, agregamos a nuestra herramienta de medición una pregunta asociada a la recomendación de nuestra formación en oficios, ¿Qué tan probable es que usted recomiende realizar un curso en Fundación Cristo Vive - Formación Laboral?, clasificando las respuestas de participantes en promotores, neutrales o detractores, para este ítem y considerando que la medición de este indicador comenzó en julio 2023, los resultados del periodo 2024 son los siguientes.

Calculadora de Net Promoter Score FCV-FL					
Calculadora Net Promoter Score 2024			Individual Scores		
Clasificación	Cantidad	Porcentaje	Respuesta	Atendidos	Porcentaje
Promotores	767	91%	1	4	0%
Neutrales/ pasivos	49	6%	2	6	1%
Detractores	29	3%	3	6	1%
Total Respuestas	845	100%	4	13	2%
NetPromoterScore FCV-FL 2024		87	5	49	6%
Meta 2024 Igual o Superior a:		85	6	117	14%
2025 Igual o Superior a:		90	7	650	77%
2026 Igual o Superior a:		95	Total	845	100%

Consideramos la iniciativa como una fortaleza que nos ayuda a tener una mirada amplia de cómo hacemos las cosas y decidimos ampliar su aplicación a todos los servicios de Fundación Cristo Vive (Programa Calle - Educación Inicial - Rehabilitación de Adicciones - Discapacidad Adultos- Salud), obteniendo durante el año 2024 más de 1.300 respuestas, esto no permitió compartir nuestros resultados, definir una meta global y poder comparar nuestro resultado con otras Fundaciones que prestan servicios similares a los nuestros.

La Fundación, como Organismo Técnico de Capacitación, cuenta con la certificación de la NCh 2728:2015, y cuenta con un “Procedimiento Evaluación de la satisfacción” (Código PSC-8.2-08) en el que establece las siguientes evaluaciones:

1. Evaluación de la Satisfacción del Proceso Capacitación: dirigida a los estudiantes de todos los cursos de capacitación, evalúa el Proceso de Capacitación, instructores y formadores que participen de la fase lectiva.
2. Evaluación de la Satisfacción Estudiantes Práctica Laboral: dirigida a alumnos que realizaron práctica y que evalúa al centro de práctica.
3. Evaluación del desempeño individual realizado por Empresas (formato SENCE): dirigida a las empresas y que evalúa el desempeño de los estudiantes durante su proceso de práctica.

Estas evaluaciones nos permiten mejorar nuestro trabajo, permitiéndonos recoger distintas opiniones de quienes atendemos, lo que constituye un gran aporte para dicho objetivo.

Las evaluaciones de satisfacción del proceso de capacitación del año 2024, considerando los cursos iniciados y finalizados durante el año, y se encuentran dentro de los parámetros deseables.

Ítem	Resultado de aprobación por ítem
I. Aspectos generales	84,3%
II. Docentes	92,5%
III. Atención a situaciones especiales	89,7%
IV Evaluación del proceso de capacitación (criterios evaluados)	92,86%
V. Evaluación del proceso de capacitación (criterios consultados)	94,0%
% de aprobación 2024	90,87%

El resultado de los ítems 1, 2, 3 y 5 corresponde al porcentaje de alumnos que evaluaron positivamente el desempeño institucional en el criterio (siempre y frecuentemente). El porcentaje restante es de respuestas negativas (a veces y nunca). En el ítem 4, los resultados corresponden al promedio de notas obtenido en el criterio, con una escala de 1,0 a 7,0.

En el ítem 1, las y los alumnos evalúan 8 aspectos generales de la formación en cursos presenciales o blended, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Los equipos y herramientas necesarios para las actividades en los talleres, están en funcionamiento.
- El personal administrativo de la escuela (coordinador(a), secretaria(o), encargado(a) de pago de becas lo atiende con gentileza y eficiencia.
- Entre otras.

En el ítem 2, las y los alumnos evalúan 14 aspectos relativos a las/los docentes del curso por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Explica el objetivo de cada sesión al inicio de ésta.
- Valora los aportes de los estudiantes respecto de los temas tratados en clases.

En el ítem 3, las y los alumnos evalúan 3 aspectos relativos a la atención a situaciones especiales, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Frente a dificultades de aprendizaje, los docentes ¿le otorgaron apoyo extra?
- En caso de alguna dificultad de tipo administrativo, académico o personal, ¿la respuesta de la persona encargada fue oportuna y efectiva?

En el ítem 4, (criterios evaluados) las y los alumnos evalúan aspectos relativos al proceso de capacitación, entre ellos:

- Nota a: Contenidos del curso, Actividades de clases de oficio y Actividades de clases de formación.
- Calificación del servicio entregado por la organización.
- Probabilidad de que el participante recomienda realizar un curso de capacitación en Fundación Cristo Vive..

En el ítem 5, (criterios consultados) las y los alumnos responden a aspectos relativos a:

- Se siente motivado para seguir estudiando al finalizar este curso.
- Cree que el curso le está entregando los conocimientos necesarios para mejorar sus opciones de trabajo.
- El curso está cumpliendo con sus expectativas.
- El trabajo de las clases de formación le ha ayudado a mejorar su relación con otras personas

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Participamos y mantenemos importantes lazos y vínculos con: Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), Gendarmería, Asociación Gremial FORJAR, Municipalidades de la RM, Universidades, Fundaciones, ONG’s, Cámaras de sectores productivos, Embajadas, OTICs, OTECs, y empresas, entre tantos otros.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año 2024 no se presentaron reclamos de naturaleza significativa. La Fundación se asegura de mantener una comunicación constante con sus usuarios/as, participantes y otras partes interesadas con el propósito de conocer y satisfacer sus requerimientos.

Dentro de los mecanismos de comunicación se incluyen la atención de consultas, incluyendo reclamos, quejas y sugerencias. Para aquellos casos en que el reclamo se trate sobre algún hecho que afecte la calidad del servicio, la organización cuenta con el “Procedimiento No Conformidades y Servicio No Conformes PNC-8.3-11”, es decir, se definen los controles, las responsabilidades y autoridades relacionadas para tratar el servicio no conforme.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental declarados. Sin embargo, somos conscientes de lo importante que es cuidar el medio ambiente, por lo que realizamos permanentemente reciclaje de papel, chatarra y otros materiales, así como el de residuos clínicos.

Además, el año 2017 se implementó en la Sede Huechuraba de Formación Laboral una Planta Fotovoltaica de 44 kWh, con 220 paneles solares, que permiten un ahorro del consumo de la energía generada por los talleres de formación, además de inyectar energía a la red a través de la ley de netbilling (Ley 20.571).

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta		Resultado
1. Lograr un alto nivel de aprobación de estudiantes en los cursos de formación en oficios. 2. Lograr un alto nivel de inserción laboral formal de estudiantes al término de las prácticas laborales	1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. 2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal.	1. 75%	2. 58,3%	1: 76,7% de aprobación promedio en los cursos ejecutados en 2024. (1880 cupos adjudicados / 1422 participantes aprobados). Resultado 2: 66,1% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2024). Ver detalle de medición punto 2.5

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta		Resultado
Desarrollar estrategias para la retención de estudiantes en cursos y prácticas laborales.	1. % de estudiantes que cumplen el 75% de asistencia en fase lectiva (FL - CDLA). 2. % de estudiantes que cumplen el 75% de asistencia en fase práctica laboral (FL). 3. % de estudiantes desertores que informan motivos (FL - CDLA)	1. 70% 3. 70%	2. 85%	1. 76,7% 2. 87,4% 3. 94,37%
Promover una buena convivencia y abordar oportunamente problemáticas de cursos para evitar la deserción.	1. % de docentes y administrativos capacitados. (Sólo aquellos con trato directo a estudiantes), (FL - CDLA cursos >200 hrs). 2. % de problemáticas intervenidas según protocolo (línea base: reclamos recibidos vía canal de denuncia) (FL - CDLA cursos >200 hrs).	1. 100%	2. 100%	1. (2024 Sin medición) 2. (2024 Sin medición)
Instalar ritos y ceremonias dentro del año y procesos.	1. % de actividades programadas realizadas con trabajadores/as (FL - CDLA). 2. % de actividades programadas realizadas en sedes (FL - CDLA). 3. % de cursos que cumplen con actividades programadas (FL - CDLA).	1. 80% 3. 60%	2. 20%	1. (2024 Sin medición) 2. (2024 Sin medición) 3. (2024 Sin medición)

Fortalecer los vínculos entre equipos del área de Formación Laboral.	1. N° de encuentros realizados (FL). 2. N° de directorios presenciales realizados (FL - CDLA).	1. 2 2. 2	1. 3 2. 3
Lograr altos niveles de calidad en ejecución de cursos.	1. Nivel de conformidad del estudiante respecto a Fase Lectiva (FL - CDLA). 2. Nivel de conformidad del estudiante respecto a la Fase de Práctica Laboral (FL). 3. Nivel de conformidad por cursos evaluados por las empresas respecto al desempeño de los estudiantes de las Prácticas Laborales. (FL)	1. NPS 85 2.73% 3. Mayor igual a 4	1. NPS 97 2. 73,1% 3. 4,27
Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño en las y los docentes.	1. % de docentes evaluados (FL - CDLA). 2. % de desempeño en evaluación docente 3. N° de buenas prácticas implementadas (FL) 4. % de procesos del SGC actualizados en el periodo (FL - CDLA).	1. 100% 2. 80% 3. 2 4. 50%	1. 96,5% 2. 89,9% 3. 3 4. 31,25 (5)
Implementar herramientas tecnológicas y formar en el área.	1. N° de proyectos de digitalización realizados (FL). 2. % de ejecución de actividades planificadas (FL - CDLA).	1. 2 2. 20%	1. (2024 Sin medición) 2. (2024 Sin medición)
Fomentar vínculos y proyectos con otros servicios de FCV.	N° de proyectos realizados (FL - CDLA).	2	1
Fomentar buenas prácticas e indicadores de desempeño.	N° de informes semestrales enviados al equipo FCV-FL (FL - CDLA)	2	3
Ejecutar proyectos con impacto territorial en al menos 5 regiones.	1. N° de regiones donde ejecutamos proyectos (FL - CDLA). 2. % de proyectos analizados (FL - CDLA).	1. 5 (al año 2026) 2. 100%	1. 4 2. 100%

Establecer Mesas de formación laboral en todos los sectores productivos de nuestros oficios.	1. % de sectores productivos con consejos en funcionamiento (FL - CDLA). 2. % de ingresos consolidados del área provenientes de fuentes distintas a FONCAP-SENCE. 3. N° de encuentros realizados y sistematizados en el periodo (FL - CDLA).	1. 32% 2. 31,5% 3. 6	1. 8% 2. 31 % 3. 8
Incorporar certificaciones o Licencias en todos los cursos	1. % de cursos que tiene Certificación de competencias del Oficio (FL). 2. % de estudiantes que logra Certificación de competencias (FL).	1. 70% 2. 95%	1. 82,1% 2. 92,63%
Diseñar ofertas de formación en colaboración con sectores productivos.	1. % de planes de oficios actuales rediseñados en el periodo (FL). 2. N° de planes de especialización diseñados en el periodo (FL - CDLA). 3. N° de cursos de especialización ejecutados en el periodo (FL - CDLA). 4. N° de cursos complementarios ejecutados en el periodo (FL - CDLA).	1. 50% 2. 9 3. 10 4. 2	1. 50% 2. 11 3. 9 4. 7
Medir el impacto de la formación en oficios.	1. % de egresados que logren una inserción laboral en el oficio (FL). 2. % de egresados contactados exitosamente (FL). 3. N° de estudios de impacto realizados (FL).	1. 58,3% 2. 70% 3. Construcción de material para diseño.	1. 66,1% 2. 50,3% 3. Sin Medición 2024

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2024	2023
- Con restricciones	2.325.897	1.266.636
- Sin restricciones	181.101	301.808
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	2.506.998	1.568.444

b. Origen de los ingresos operacionales:	2024	2023
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2024	2023
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	14.29 %	11.93 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	8.3 %	7.8 %

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2023 y 2024

ACTIVOS	2024 M\$	2023 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	366.349	836.000
4.11.2 Inversiones temporales	0	0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	91.319	
4.11.3.5 Varios deudores	597.257	660.475
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	
4.11.4.4 Otros	24.978	18.981
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	
4.11.0 Total Activo Circulante	1.079.903	1.515.456

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones	970.410	990.215
4.12.3 Muebles y útiles	644	690
4.12.4 Vehículos	0	
4.12.5 Otros activos fijos	32.846	33.920
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	32.761	20.925
4.12.7 Activos fijos con restricciones	0	
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	971.139	1.003.900

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	
4.13.3 Otros activos reservados	0	
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	2.051.042	2.519.356
----------------------	-----------	-----------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2024 M\$	2023 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	44.951	35.958
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	116.659	1.066.143
4.21.2.3 Varios acreedores	0	
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	
4.21.4.2 Retenciones	0	
4.21.4.3 Provisiones	74.044	74.019
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	516.615	874.756
4.21.4.5 Otros	0	
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	752.269	2.050.876

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	608.142	
4.22.4 Provisiones	0	
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	608.142	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	1.360.411	2.050.876
----------------------	-----------	-----------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	690.631	468.480
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	0
4.31.3 Restringido	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	690.631	468.480

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	2.051.042	2.519.356
-----------------------------------	-----------	-----------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	147.881	106.968
4.40.1.2 Proyectos	0	
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	
4.40.1.5 Otros	14.645	
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	
4.40.1.7 Proyectos	0	
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	2.344.472	1.461.476
4.40.1.9 Otros	0	
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	2.506.998	1.568.444
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	1.193.450	1.008.971
4.50.2 Gastos de actividades operacionales		
4.50.3 Gastos de dirección y administración	326.662	171.694
4.50.4 Depreciación	0	
4.50.5 Castigo de incobrables	0	
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	396.337	159.622
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	0	
4.50.7 Otros costos operacionales	368.894	99.210
4.50.0 Total Costos Operacionales	2.285.343	1.439.497
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	221.655	128.947
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	249	73.768
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	
4.71.3 Indemnización seguros	0	
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	247	113
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	496	73.881
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	0	
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	0	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	496	73.881
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	222.151	202.828
4.80.2 Impuesto a la renta	0	
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	222.151	202.828

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas		0
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	2.278.720	1.171.766
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	39.853
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	1.209.177	1.058.554
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	1.328.845	802.806
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	22.848	27.433
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	0	
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(282.150)	(677.174)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	(170.000)
4.92.5 Intereses recibidos	0	73.768
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	(96.232)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	610.905
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	187.501	
4.93.3 Gastos financieros (menos)	0	
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	0	
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(187.501)	610.905
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(469.651)	(162.501)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	836.000	998.501
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	366.349	836.000

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2023				
4.101 Patrimonio al 01.01.2023	265.652	0	0	265.652
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	202.828			202.828
4.101.5 Otros movimientos				0
4.100 Patrimonio al 31.12.2023	468.480	0	0	468.480
EJERCICIO 2024				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	222.151			222.151
4.201.5 Otros movimientos				0
4.200 Patrimonio al 31.12.2024	690.631	0	0	690.631

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

La institución fue constituida con fecha 30 de agosto de 2006 como una fundación sin fines de lucro, creada por la Fundación Cristo Vive, en respuesta a la exigencia legal de contar con giro único para poder acreditarse como OTEC ante SENCE.

FCV Formación Laboral se encuentra autorizada como Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) dentro del Registro Especial de SENCE, y tiene como objeto exclusivo la prestación de servicios de capacitación. Sus programas de formación en oficios presentan duraciones variables, de acuerdo con la normativa aplicable a cada uno, y tienen como objetivo central el desarrollo de competencias laborales que faciliten la inserción en el mundo del trabajo de personas adultas en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

El financiamiento principal de la organización proviene de fondos estatales, especialmente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) –a través del programa Formación para el Trabajo, línea Registro Especial– y del

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

El Directorio de la Fundación ha tomado conocimiento y aprobado los presentes estados financieros en sesión ordinaria de directorio realizado con fecha 23 de julio de 2025.

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
Estados de resultado integral por función por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
Estados de cambio en el patrimonio neto por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
Estados de flujo de efectivo, indirecto por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los presentes estados financieros de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2024 y 2023 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Institución, que manifiesta expresamente que se han aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se imputan en función del criterio del devengo.

Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

d. Bases de conversión y reajuste

Los activos y pasivos en unidades de fomento han sido expresados al tipo de cambio vigente al 31 de diciembre de 2024 y 2023, según detalle:

	2024	2023
	\$	\$
Unidad de fomento (UF)	38.416,69	36.789,36

e. Activo fijo

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que algún activo hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable de dicho activo para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

Las partidas de propiedades, planta y equipos se miden al costo menos la depreciación acumulada y cualquier pérdida por deterioro. La Institución aplica depreciación, considerando la vida útil económica de los bienes.

f. Existencias

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que las existencias hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

g. Valorización de inversiones

Valorizacion de Inversiones

Las inversiones en cuotas de fondos mutuos son valorizadas al valor de rescate. La diferencia que se produzca entre este valor y el valor de la inversión corregido monetariamente, contabilizado en los estados financieros anteriores, se cargan a los resultados del período.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales de probable materialización para la Institución, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Institución tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

i. Beneficios al personal

La entidad solo tiene definido para los trabajadores de la organización lo comprometido en sus contratos individuales.

j. Reconocimiento de intereses

Los ingresos y gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

k. Clasificación de gastos

Los gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

3. Cambios Contables

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 la Fundación ha aplicado los principios de contabilidad de manera uniforme en relación con similar período del 2023, no existiendo cambios contables que puedan afectar significativamente la interpretación de estos estados financieros.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la entidad no presenta contingencias que requieran ser reveladas en los presentes estados financieros.

5. Efectivo y efectivo equivalente

Bajo este rubro del estado de situación financiera se registra el efectivo en caja, bancos, depósitos a plazo con vencimientos originales menores a 90 días y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez que son rápidamente realizables en caja y que tienen un bajo riesgo de cambios de su valor.
La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

	M\$	M\$
	Banco de Chile 366.349	836.000
	Total 366.349	836.000

6. Cuentas por cobrar

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
	Cientes 34.190	365.957
	Subsidios alumnos sence 172.924	165.645
	Cuentas corrientes varias EFPO 38.790	47.709
	Servicios de capacitación por facturar 345.655	-
	Otras cuentas por cobrar 5.698	364
	Total	597.257

El año 2024, quedan capacitaciones realizadas pendientes de cierre y liquidación.

7. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
96.713.930-0	Cruz de los Andes S.A.	Indirecta	86.967	Servicios	31/12/2026
65.721.030-7	Fundación Cristo Vive Formación Laboral	Directa	978	Otros	31/12/2025
71.735.400-0	Fundación Cristo Vive	Indirecta	3.374	Servicios	31/12/2026
TOTAL			91.319		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			91.319		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
71.735.400-0	Fundación Cristo Vive	Indirecta	724.437	Servicios	31/12/2026
65.721.030-7	Fundación Cristo Vive Formación Laboral	Directa	364	Otros	31/12/2025
TOTAL			724.801		
Corto Plazo					

Largo Plazo	
TOTAL	724.801

8. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	990.214			990.214
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	690			690
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	33.920			33.920
Total activo fijo bruto	1.024.824	0	-0	1.024.824
Depreciación acumulada	20.924			20.924
Total activo fijo neto	1.003.900	0	-0	1.003.900
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	1.003.900	0	-0	1.003.900

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	50 años
Muebles y útiles	7 años
Vehículos	5 años

9. Cuentas por pagar

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Proveedores	14.322	3.169
Pagos provisionales por pagar	-	3.837
Instituciones previsionales	28.564	15.911
Otras cuentas por pagar	2.065	13.041
Total	44.951	35.958

10. Provisiones

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Provisión Vacaciones	55.252	57.305
Indemnización por años de servicios	18.792	16.714
Total	74.044	74.019

11. Contingencias y compromisos

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la entidad no presenta contingencias que requieran ser reveladas en los presentes estados financieros.

12. Donaciones en especies

La Fundación emite certificados de donaciones del tipo “Certificado N° 73 sobre Donaciones del Título VIII bis de la Ley de Rentas Municipales”, correspondiente a donaciones en especie. Durante el año 2024, recibió una donación por parte de la empresa Comercial LBF Limitada, RUT 93.366.000-1, consistente en 138 pañales infantiles Babysec Premium, los cuales fueron destinados a los hijos e hijas de estudiantes que participan en los cursos de capacitación impartidos por la Fundación.

13. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Remuneración y otras prestaciones

a) Los miembros del Directorio no perciben remuneraciones u honorarios por el ejercicio de tales funciones.

b) Gastos en Asesoría del Directorio

Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023, el Directorio no realizó gastos por asesorías.

c) Garantías constituidas por las sociedades a favor de los Directores

Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023, las Sociedades no han realizado este tipo de operaciones.

Otros conceptos asociados a la alta administración

a) Planes de incentivo a los ejecutivos

La entidad solo tiene definido para trabajadores de la administración y de otras áreas de la organización lo comprometido en sus contratos individuales.

b) Cláusulas de garantía: Directorio y Gerencia

La Sociedades no tienen pactado cláusulas de garantía con sus directores y gerencia.

14. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

a) Capital suscrito y pagado y número de acciones

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023 el capital suscrito y pagado de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral asciende a M\$ 470.000.

b) Otras reservas

Al 31 de diciembre de 2024, el saldo de otras reservas asciende a M\$ 664.422 (M\$ 664.422 para el ejercicio 2023).

El detalle de las otras reservas al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es el siguiente:

	31.12.2024	31.12.2023
	M\$	M\$
Reservas de adopción IFRS	665.118	665.118
Otras reservas	(696)	(696)
Total	664.422	664.422

15. Eventos posteriores

Entre el 31 de diciembre del 2024 y la fecha de presentación de estos estados financieros no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos e interpretación de éstos.

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

Estados financieros por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

Entidad Auditora: SURLATINA AUDITORES LTDA.
Fecha de Emisión: El Directorio de la Sociedad ha tomado conocimiento y aprobado los presentes estados financieros con fecha 27 de junio de 2025.

Los presentes estados financieros de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2024 y 2023 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos. Ver Informe en el siguiente enlace: Informe Financiero Fundación Cristo Vive - Formación Laboral

Resultados de auditoría de recertificación Nch2728:2015 Sistema de Gestión de Calidad realizado el 2025 en base a ejecución 2024.
Entidad Certificadora: IRAM CHILE S.A

Auditor responsable de auditoría: Gonzalo Seguel M.
Fecha de Auditoría externa 2024: 26 al 28 de Mayo 2025.
Certificado de Registro N°: 9000 – 3560 Fecha de Otorgamiento Certificado: 07-06-2023
Fecha de Vencimiento: 07-06-2026
Registro INN: A 8164

Resumen del Informe: "De acuerdo con la evidencia evaluada y con los hallazgos de auditoría descritos en el presente informe, el auditor responsable recomienda a la Gerencia de Certificación de Sistemas de Gestión del IRAM que se mantenga la certificación del sistema de gestión de la calidad, de la organización FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA CRISTO VIVE FORMACIÓN LABORAL conforme a los requisitos de la norma Nch2728:2015. Ver certificado NCH 2728:2015 e Informe completo de auditoría en el siguiente Enlace: Certificado de Sistema de Gestión de Calidad NCH 2728:2015 Informe Final de Auditoría externa IRAM 2025

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2024:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Gustavo Donoso Castro</u>	<u>Presidente</u>	<u>6.443.424-1</u>	
<u>Lorena Flores Serrano</u>	<u>Vice Presidenta</u>	<u>13.668.060-9</u>	
<u>Carolina Cuevas Merino</u>	<u>Secretaria</u>	<u>9.577.240-4</u>	
<u>Patricio Donoso Tagle</u>	<u>Tesorero</u>	<u>10.784.860-2</u>	
<u>Vladimir Glasinovic Peña</u>	<u>Director</u>	<u>15.312.333-0</u>	
<u>Fernando Contardo Díaz-Muñoz</u>	<u>Director Ejecutivo FCV</u>	<u>7.128.369-0</u>	
<u>Nicolas Morovic Fuentes</u>	<u>Director Ejecutivo FCV-FL</u>	<u>16.177.900-8</u>	
<u>Iván Olate Aguayo</u>	<u>Director de Administración y Finanzas</u>	<u>10.814.470-K</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

X

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 23 de julio de 2025

ANEXOS

ANEXO 1: Estados financieros por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023
Entidad Auditora: SURLATINA AUDITORES LTDA.
Fecha de Emisión: El Directorio de la Sociedad ha tomado conocimiento y aprobado los presentes estados financieros con fecha 23 de julio de 2025.

Los presentes estados financieros de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2024 y 2023 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.
Ver Informe en el siguiente enlace:
Informe Financiero Fundación Cristo Vive - Formación Laboral.

ANEXO 2: Resultados de auditoría de recertificación Nch2728:2015 Sistema de Gestión de Calidad realizado el 2025 en base a ejecución 2024.
Entidad Certificadora: IRAM CHILE S.A
Auditor responsable de auditoría: Gonzalo Seguel M.
Fecha de Auditoría externa 2024: 26 al 28 de Mayo 2025.
Certificado de Registro N°: 9000 – 3560
Fecha de Otorgamiento Certificado: 07-06-2023
Fecha de Vencimiento: 07-06-2026
Registro INN: A 8164

Resumen del Informe:
"De acuerdo con la evidencia evaluada y con los hallazgos de auditoría descritos en el presente informe, el auditor responsable recomienda a la Gerencia de Certificación de Sistemas de Gestión del IRAM que se mantenga la certificación del sistema de gestión de la calidad, de la organización FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA CRISTO VIVE - FORMACIÓN LABORAL conforme a los requisitos de la norma Nch2728:2015.
Ver certificado NCH 2728:2015 e Informe completo de auditoría en el siguiente Enlace:
Certificado de Sistema de Gestión de Calidad NCH 2728:2015

Informe Final de Auditoría externa IRAM 2025

ANEXO 3 Planificación Estratégica Fundación Cristo Vive - Formación Laboral 2023-2026
Confiamos en que esta estructura nos permitirá gestionar y medir constantemente nuestros avances hacia la consecución de los objetivos estratégicos al final del periodo. Nuestro objetivo final con esta planificación es alinear los esfuerzos individuales con los objetivos colectivos, de modo que la planificación trascienda de ser un simple documento a convertirse en una herramienta de gestión.
Esta nos proporcionará lineamientos claros y nos permitirá evaluar el impacto y la contribución de nuestra labor diaria en cada una de las prioridades del área. Al hacerlo, estaremos fortaleciendo nuestra capacidad de ejecución y alcanzando con éxito nuestras metas estratégicas en beneficio de la organización y de quienes servimos.
Ver planificación Estratégica en el siguiente:
Documentos inicial Planificación Estratégica 2023-2026