

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación : 30 de junio de 2022

Período reportado : 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN CRISTO VIVE – FORMACIÓN LABORAL
b. RUT de la Organización	65.721.030-7
c. Tipo de Organización	Fundación de Derecho Privado.
d. Relación de Origen	Fundación Cristo Vive nace en 1990 ante las necesidades, recogidas por la Hermana Karoline Mayer, por la situación de vulnerabilidad social de numerosos sectores de la zona norte de Santiago pertenecientes a la Población Ángela Davis (actual Héroes de la Concepción) de la comuna de Recoleta, y a la Población Villa Mercedes, de la comuna de Renca. Posteriormente, el año 2006, y debido a exigencias del SENCE, se crea Fundación Cristo Vive - Formación Laboral sólo con foco y giro en Capacitación Laboral, dedicado a la ejecución de los programas de capacitación del Estado.
e. Personalidad Jurídica	Decreto N°2697, 30/8/2006. Inscrita en Registro Civil N°14257 con fecha 31/01/2013.
f. Domicilio de la sede principal	Santo Domingo 1690, Santiago Centro, Santiago.
g. Representante legal	Nicolás Morovic Fuentes – C.I. 16.177.900-8
h. Sitio web de la organización	www.fcristovive.cl/cursos
i. Persona de contacto	Iván Olate Aguayo - iolate@fundacioncristovive.cl - 224010008

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Gustavo Donoso Castro – C.I. 6.443.424-1	
b. Ejecutivo Principal	Nicolás Morovic Fuentes – C.I. 16.177.900-8	
c. Misión / Visión	Servir con amor a los más pobres con un trabajo de excelencia, eficiente, creativo y apasionado, buscando la superación de la pobreza en el país.	
d. Área de trabajo	Formación laboral a personas en situación de vulnerabilidad social.	
e. Público objetivo / Usuarios	Personas en situación social vulnerable, que están interesados en formarse y/o capacitarse en diferentes oficios para su inserción laboral, principalmente dependiente y formal.	
f. Número de trabajadores	74	
g. Número de voluntarios	Permanentes: 0	Ocasionales: 0

1.3 Gestión

		2021	2020			2021	2020
a. Ingresos Operacionales(M\$)		1.209.663	714.395	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		(547.913)	(720.091)
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	215.255	357.000	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		172.331	(207.503)
	Proyectos	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Sence (Capacitación en Oficios) y donaciones.	Sence (Capacitación en Oficios) y OTIC Sofofa.
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Número total de usuarios directos		858	427
	Aportes y cuotas sociales	0	0	g. Indicador principal de gestión y su resultado		Retención alumnos/as (50,6%)	Retención alumnos/as (57,4%)
Otros	40.109	49.720					
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0				
	Proyectos	0	0				
	Venta de bienes y servicios	954.299	307.675				
b. Aportes extraordinarios (M\$)		0	0				

Índice

1.	Carátula	1
2.	Información general y de contexto.....	1
	2.1 Carta del máximo responsable de la organización.....	1
	2.2 Estructura de gobierno.....	3
	2.3 Estructura operacional	4
	2.4 Valores y/o Principios.....	5
	2.5 Principales actividades y proyectos	6
	2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	11
	2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios ..	11
	2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	13
	2.9 Reclamos o Incidentes	13
	2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
3.	Información de desempeño.....	14
	3.1 Objetivos e indicadores de gestión.....	14
	3.2 Indicadores financieros.....	16
4.	ESTADOS FINANCIEROS	17
	4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	17
	4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES.....	18
	4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	19
	4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES.....	20
	4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	21
5.	Informe de terceros	29
	Opinión de los auditores independientes.....	29
6.	Manifestación de responsabilidad de la Dirección	31
	ANEXO: Estados financieros auditados.	32

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

“Solidaridad es para nosotros la forma política del amor. Con la solidaridad podemos aliviar la pena, ayudar a personas que están en la miseria, cambiar una vida o incluso salvarla. Pero verdadera solidaridad significa justamente que yo también me enriquezco con ese servicio, encuentro sentido, que crezco.”

Hna. Karoline Mayer (2008). “El Secreto siempre es el Amor” (pág.243).

Querida comunidad:

En tiempos de crisis e incertidumbre, nuestra misión ha sido un verdadero regalo que da sentido a cada uno de los esfuerzos y nos llena de energía para continuar. El llamado a vivir la cultura del amor y servir a quienes más lo necesitan a través de la formación en oficios, en medio de una crisis del empleo, nos ha puesto en una posición de inmensa responsabilidad e hizo que el año 2021 pusiéramos toda nuestra energía en un único objetivo: *retomar nuestro funcionamiento en condiciones de seguridad y permitir la ejecución de nuestros cursos.*

Al cerrar el año, podemos sacar cuentas más alegres que las del año anterior. Pudimos ponernos de pie y seguir en marcha. Si bien los efectos financieros de la aguda crisis vivida el año 2020 nos acompañarán por largo tiempo y el primer semestre estuvo marcado por la incertidumbre respecto al avance de la pandemia, gracias a los efectos del exitoso plan de vacunación, el intenso trabajo de los equipos de la Fundación y el cumplimiento de las medidas de seguridad de las y los alumnos, pudimos retomar con mayor normalidad la ejecución de cursos, finalizando aquellos suspendidos el 2020 por las restricciones sanitarias e iniciando la ejecución de otros 50 y más durante el año. Pusimos así en marcha nuevamente nuestras Escuelas y generamos las condiciones para que las y los alumnos puedan desarrollar las competencias que les permitirán encontrar y mantener un trabajo en condiciones de dignidad, permitiéndoles desplegar su proyecto de vida y aportando al crecimiento de nuestra sociedad.

Los desafíos del nuevo escenario son inmensos: por una parte, vemos cómo se han acelerado los cambios en el mundo del trabajo, y, por otra, cómo las precarias condiciones socioeconómicas de las y los alumnos se han agravado producto de la pandemia, lo que ha hecho aun más complejo el desafío de la retención en los cursos y su preparación para los nuevos trabajos. Además, la formación es una herramienta de desarrollo no sólo para el ámbito laboral, sino que también en lo social y humano, por lo que debemos ampliar y reforzar nuestra labor para estar a la altura de los nuevos desafíos.

A nivel interno, durante el 2021 comenzamos la implementación de la nueva estructura de gobierno institucional, conformando un nuevo Directorio que ha demostrado un alto grado de compromiso y que trabaja

con fuerza en definir las estrategias de desarrollo institucional. Asimismo, hemos podido mantener nuestros equipos de trabajo incluso con nuestra compleja situación financiera producto de los malos resultados del 2020 y que nos obligó a hacer uso de la Ley de Protección al Empleo durante 4 meses durante el 2021.

Comenzamos así el 2022 reforzando nuestro compromiso con el mundo del trabajo y vemos con optimismo la mantención del plan plurianual para el Registro Especial de SENCE, que nos permitió confirmar la ejecución de otros 40 cursos para el año que comienza. Frente a la crisis del empleo, es más urgente que nunca preparar a las personas y desarrollar las competencias para insertarse laboralmente. Esperamos que las políticas del nuevo Gobierno fortalezcan el sistema de Formación en Oficios, ampliando así las oportunidades para un importante sector de la población.

Los desafíos por delante son grandes: debemos ampliar y profundizar nuestro impacto, aumentando las tasas de retención en cursos e inserción laboral, con condiciones de contratación justas, permitiendo el desarrollo laboral, social y humano de las y los alumnos. Tendremos que convocar al Estado y la Sociedad Civil para cumplir con nuestros objetivos; necesitamos tender puentes con los sectores productivos, identificar ámbitos de desarrollo y lograr el financiamiento que asegure la sostenibilidad financiera de la organización.

Si bien es cierto que vienen años cargados de grandes desafíos, como equipo sabemos que nuestro llamado es claro y está lleno de sentido: hacer de Fundación Cristo Vive Formación Laboral, un lugar donde se vive la cultura del amor, que permite un encuentro enriquecedor entre miles de personas, dispuestos a trabajar por un país más justo y fraterno.


Nicolás Morovic Fuentes
Director Ejecutivo
Fundación Cristo Vive - Formación Laboral



2.2 Estructura de gobierno

La Fundación Cristo Vive - Formación Laboral es una institución de derecho privado sin fines de lucro, fundada por la Fundación Cristo Vive en el año 2006, cuya dirección y administración superior corresponde, según los estatutos vigentes, a un Directorio compuesto por 6 miembros, designados por el Directorio de la Fundación Cristo Vive por un período de 3 años, renovables por períodos de igual duración. El Directorio nombra al Director Ejecutivo de la Fundación.

Nombramiento del Directorio:

Hasta septiembre de 2021, el Directorio de la Fundación estaba constituido por 5 personas. Tanto sus integrantes como la Presidenta del mismo, ejercen su rol con una duración de un año en el cargo y son reelegibles.

Formaban parte del Directorio de la FCV-FL hasta septiembre de 2021 las siguientes personas:

Nombre	RUN	Cargo en Directorio
Karoline Mayer Hofbeck	6.447.475-8	Presidenta
Gustavo Donoso Castro	6.443.424-1	Vicepresidente
Eduardo Ojeda Jaques	6.946.61-7	Secretario
Ernesto Vizcaya Vives	3.211.747-3	Tesorero
Rafael Rodríguez Fasani	6.284.651-8	Director

Por medio de una modificación a los Estatutos de la Fundación, se aumentó el número de integrantes del Directorio a seis, manteniéndose el nombramiento por parte de la Fundación Cristo Vive. El 30 de septiembre de 2021, se nombró a las personas que integrarán el Directorio de la Fundación Cristo Vive - Formación Laboral para el período 2021 a 2024, quedando conformado por:

Nombre	RUN	Cargo en Directorio
Gustavo Donoso Castro	6.443.424-1	Presidente
Mauricio Farías Arenas	10.635.121-K	Vicepresidente
Carolina Cuevas Merino	9.577.240-4	Secretaria
Patricio Donoso Tagle	10.784.960-2	Tesorero
Karoline Mayer Hofbeck	6.447.475-8	Directora
Ignacio Rosselot Pomés	6.346.020-6	Director

Previo a su nombramiento, y durante todo el año 2021, las y los directores participaron en reuniones mensuales en calidad de asesores/as del Directorio, conociendo así en profundidad el quehacer de la institución previo a su nombramiento.

Comités del Directorio: en apoyo a la gestión de la Dirección Ejecutiva, funciona un Comité Financiero, cuyo objetivo es, entre otros, asesorar la operación financiera y contable de la organización, velando por el cumplimiento de la normativa legal y reportando de sus hallazgos al Directorio.

2.3 Estructura operacional

La Fundación es liderada por el Director Ejecutivo y un equipo directivo compuesto por las direcciones de Administración y Operaciones, Académica, y las jefaturas de la Unidad de Prácticas e Inserción Laboral (UPIL) y la Unidad de Difusión y Postulaciones.

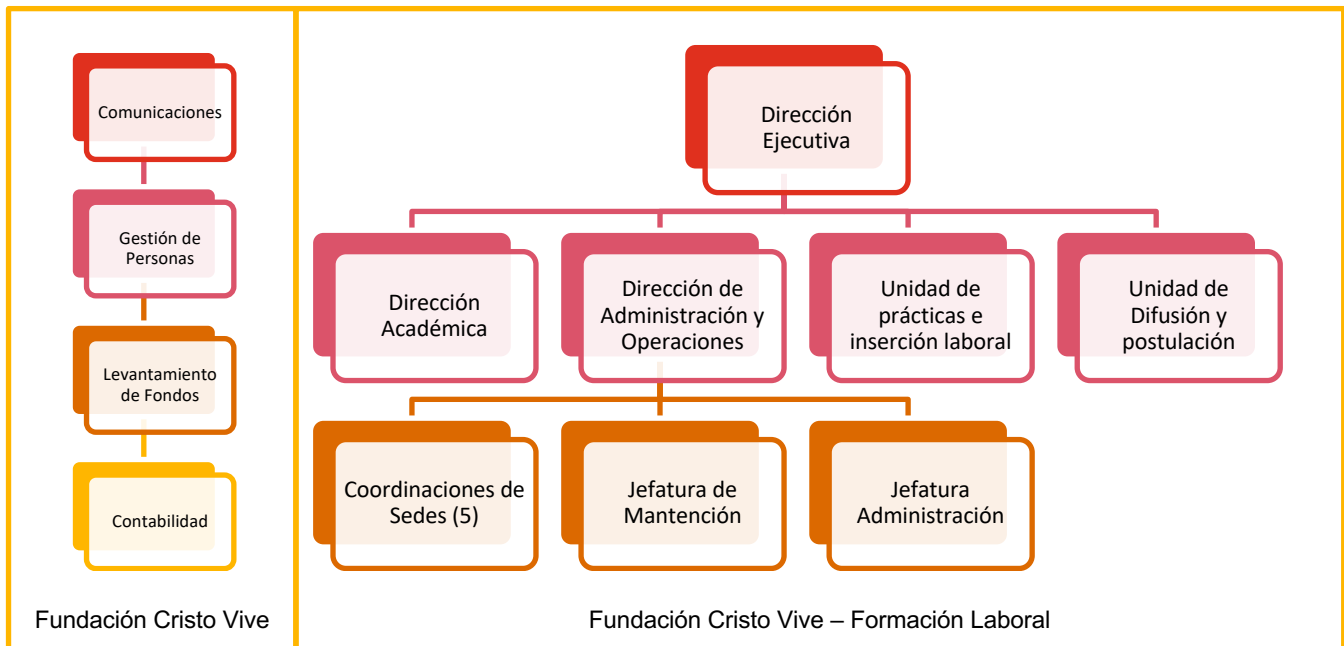
Nombre	Cargo
Nicolás Morovic Fuentes <i>nmorovic@fundacioncristovive.cl</i>	Director Ejecutivo
Rodrigo Muñoz Castillo <i>rmunoz@fundacioncristovive.cl</i>	Director de Administración y Operaciones
Andrea Sellés Mathieu <i>aselles@fundacioncristovive.cl</i>	Directora Académica
Gabriela Donoso Castro <i>gdonosoc@fundacioncristovive.cl</i>	Jefa de Difusión y Postulación
(Vacante desde agosto de 2021)	Jefa Unidad de Prácticas e Inserción Laboral

La Fundación cuenta con 5 sedes en la Región Metropolitana, ubicadas en las comunas de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Peñalolén y Puente Alto, las que cuentan con una coordinación responsable de su operación.

Nombre	Cargo
Fanny Villagrán Torres <i>fvillagran@fundacioncristovive.cl</i>	Coordinadora sede Huechuraba
Estrella Peña Montenegro <i>epena@fundacioncristovive.cl</i>	Coordinadora Escuela de Auxiliares de Enfermería - Recoleta
Ariel Soto Wegner <i>asoto@fundacioncristovive.cl</i>	Coordinador sedes Santiago y Peñalolén
Miguel Sáenz Escobar <i>msaenz@fundacioncristovive.cl</i>	Coordinador sede Puente Alto

Además, Fundación Cristo Vive presta diversos servicios para la operación de la Fundación Cristo Vive Formación Laboral: Comunicaciones, Gestión de Personas, Levantamiento de Fondos y Contabilidad.

El siguiente es su organigrama resumido:



2.4 Valores y/o Principios

- Somos una opción de solidaridad efectiva y de servicio a los más pobres.
- Queremos contribuir al cambio de las estructuras sociales para construir un país más justo, equitativo, solidario y fraterno, en el que cada ser humano cuente con las condiciones que le permitan desarrollarse y realizarse como persona y, a su vez, aportar a la construcción del edificio social.
- Inspirados en el mensaje de Cristo, queremos servir a las personas trabajando en un espíritu ecuménico, plural, de comunión y de respeto por la diversidad. Queremos experimentar la fraternidad y el amor entre quienes colaboramos y con aquellos a quienes prestamos nuestro servicio.
- El compromiso, el espíritu de equipo y de gratuidad con que asumimos nuestro trabajo, está presente en todos quienes colaboran en la misión institucional, ya sea de manera remunerada o voluntaria. Buscamos trabajar con un sentido de familia.
- Construimos espacios e instancias que permiten a los usuarios organizarse y participar activamente, tanto en el diagnóstico como en la solución de sus problemas y necesidades.
- Buscamos trabajar en colaboración con otros, tanto con el Estado como con el sector privado y otras organizaciones de la sociedad civil, contribuyendo por nuestra parte también, a crear conciencia respecto de los derechos fundamentales y del reconocimiento de la dignidad de quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

FORMACIÓN PROFESIONAL EN OFICIOS:

Nuestra principal actividad es la formación profesional en oficios de personas jóvenes y adultas que viven en el grupo de mayor vulnerabilidad o pobreza, con aptitud y potencial para desempeñarse en un oficio, con el objetivo de desarrollar las competencias y habilidades necesarias para emplearse.

Nuestro modelo de formación está basado en competencias, donde los aprendizajes se logran a través del hacer, replicando las condiciones de la empresa. Pone énfasis tanto en el desarrollo de competencias técnicas, como de competencias blandas o transversales y en estrategias de aprendizaje apropiadas a personas con baja escolaridad, aprendizaje que retoman después de largos años de abandono. A partir de esta formación, podrán iniciar un itinerario educativo hacia el ámbito técnico o profesional, si lo desean.



El impacto de nuestra intervención contribuye de manera directa a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, específicamente en los Objetivos 1, 8, 4 y 7, en las siguientes metas:

- Las y los egresados aumentan sus ingresos laborales gracias a la capacitación, disminuyendo los índices de pobreza por ingresos (meta 1.2)
- Fomentamos el ingreso al mundo del trabajo de mujeres y los hombres (meta 8.5)
- Desarrollamos cursos de capacitación con participación jóvenes inactivos, apoyando su posterior inserción laboral (meta 8.6)

- Nuestros programas de formación técnica están dirigidos a hombres y mujeres, jóvenes y adultos (meta 4.3) y buscan desarrollar las competencias necesarias para acceder al empleo en condiciones de trabajo decente (meta 4.4)

Para el desarrollo de estas actividades, la Fundación postula a financiamiento público, principalmente con el **programa Capacitación en Oficios de SENCE**. El año 2020 se realizó el primer Concurso Público Plurianual dirigido a OTEC del Registro Especial, obteniendo financiamiento para 40 cursos que fueron ejecutados durante el año 2021, debido a los atrasos provocados por la Pandemia por COVID-19 y la imposibilidad de ejecutar clases presenciales.

La Fundación ha desarrollado distintos **planes formativos en oficios**, los que actualmente se encuentran validados por SENCE para su postulación en el programa dirigido al Registro Especial de OTEC, del que formamos parte. Los oficios que imparte la Fundación son los siguientes:



Actividades auxiliares paramédicas de enfermería (Seremi Salud: Prof. Médicas)
Asistencia de enfermos y de adultos mayores (ChileValora: Cuidador Primario)



Instalaciones eléctricas y automatización industrial (SEC-D)
Instalaciones eléctricas y fotovoltaicas (SEC-D)
Instalaciones sanitarias, termo solares y de gas (SEC-3)



Desabolladura automotriz
Técnicas de aplicación de pintura automotriz
Técnicas de mecánica y electrónica automotriz



Soldadura al arco, MIG y estructuras metálicas (Vignola: Soldador 1G, 2G o 3G)



Mecánica industrial (ChileValora: Operador torno y fresa)
Mecánica industrial con CNC (ChileValora: Operador CNC)



Técnicas de administración contable
Técnicas en gestiones legales y administrativas
Técnicas administrativas en remuneraciones y RRHH
Técnicas administrativas mención Excel avanzado



Técnicas culinarias para la producción gastronómica (ChileV: Ayudante cocina)
Técnicas de pastelería y panadería (ChileValora: Pastelero)
Técnicas de pastelería y productos de cocktelería (ChileValora: Pastelero)



Operación de grúa horquilla y logística (Lic. Conducir clase D)

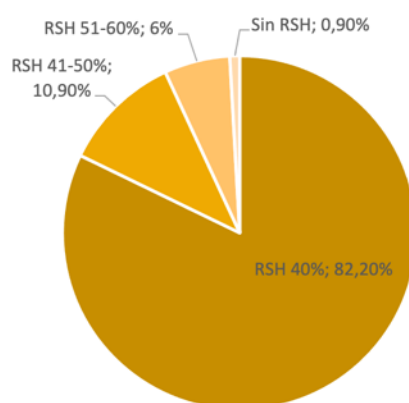
CURSOS ADJUDICADOS EN 2021:

Durante el año 2021 ejecutamos de manera completa 40 cursos en modalidad semipresencial o en línea en las 5 sedes de la Fundación (Huechuraba, Recoleta, Peñalolén, Puente Alto y Santiago). La totalidad de estos cursos fueron adjudicados el año 2020 y comenzaron su ejecución entre el 30 de diciembre de ese año (2 cursos) y los tres primeros trimestres del 2021 (11 en enero, 5 en febrero, 1 en marzo, 18 en abril, 2 en mayo y 1 en agosto), finalizando todos sus clases durante el 2021. Además, adjudicamos 19 cursos en el Concurso 2021, con inicios de ejecución entre noviembre de 2021 y abril de 2022.

CARACTERIZACIÓN DE LOS POSTULANTES PRESELECCIONADOS:

Considerando los procesos de difusión y selección de cursos iniciados en 2021 (59 cursos en total), la edad promedio de las y los preseleccionados fue de 33,9 años, llegando así al grupo objetivo de la organización: jóvenes y adultos. La mayor parte de las personas preseleccionadas son mujeres, alcanzando un 60,4% del total, mientras que los hombres llegaron al 39,6%.

Respecto a la Calificación Socioeconómica de las y los preseleccionados, el programa Formación en Oficios de SENCE exige como requisito de ingreso que las y los postulantes se encuentren dentro del 60% de mayor vulnerabilidad socioeconómica según el Registro Social de Hogares (RSH). Excepcionalmente se permite el ingreso de personas sin RSH (por derivación de Gendarmería o personas extranjeras, entre otras). En este contexto, y considerando que la FCV-FL se ha propuesto llegar a quienes han tenido menos oportunidades, el 82,2% de las y los preseleccionados se encontraban dentro del grupo de mayor vulnerabilidad (dentro del 40% del RSH).



Otros datos de caracterización:

- Las y los preseleccionados viven en la Región Metropolitana, prácticamente de todas las comunas, siendo las comunas con más postulantes Puente Alto (10%), Huechuraba (9,8%), Recoleta (9,5%), Conchalí (6,3%) y Quilicura (5,9%).
- Un 15,6% de las y los preseleccionados tienen 12 años o menos de escolaridad, un 67% tiene enseñanza media completa y el 17,4% estudios superiores incompletos. Cabe destacar que los cursos no tienen como requisito de ingreso un nivel de escolaridad determinado, con la única excepción del oficio de Auxiliar Paramédico de Enfermería ya que es conducente al título técnico superior de TENS.
- Un 9,56% de las y los preseleccionados se reconocen como parte de un pueblo originario, principalmente se reconocen como parte del pueblo Mapuche (8,7%).
- Un 10,53% de las y los preseleccionados son extranjeros/as, principalmente de nacionalidad peruana (5,03%), venezolana (1,89%) y colombiana (1,43%).
- Un 3,2% de las y los preseleccionados declara tener algún tipo de discapacidad.

RESULTADOS FASE LECTIVA (RETENCIÓN EN CURSOS):

Al igual que en el año 2020, factores como la pandemia (especialmente por motivos laborales y de salud) y la motivación en cursos e-learning, afectaron negativamente la retención de los cursos ejecutados. De las 858 personas matriculadas en los cursos, sólo 434 finalizaron exitosamente la fase lectiva de los cursos (50,6% de retención), resultado incluso más bajo que el 57,4% del año 2020 y muy debajo del promedio histórico de la Fundación antes de la pandemia.

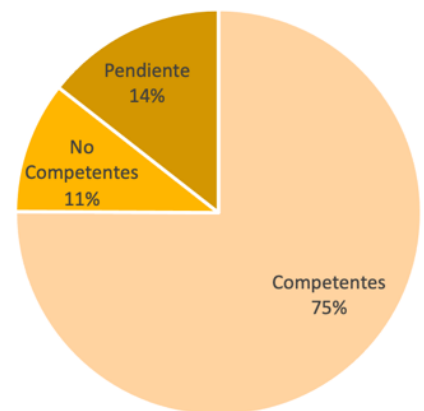
A continuación, se detallan los cursos ejecutados completamente durante el 2021:

ÁREA DE FORMACIÓN	Nº CURSOS	CUPOS	EGRESADA/OS	% RETENCIÓN
Construcción (instalaciones)	6	124	78	62,9%
Metalmecánica	7	140	85	60,7%
Logística	2	40	24	60,0%
Automotriz	5	104	62	59,6%
Gastronomía	8	160	74	46,3%
Salud	4	98	44	44,9%
Administración	8	192	67	34,9%
TOTAL CURSOS 2021	40	858	434	50,6%

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS:

Todos los Planes Formativos que cuentan con perfiles laborales asociados a certificaciones son evaluados por entidades externas una vez finalizados los cursos. Esto significa, en la práctica, que las y los egresados que cumplan con éxito con las pruebas tendrán una certificación complementaria a su aprobación del curso. En algunos sectores, esta certificación les permite acceder a Licencias Habilitantes que son requisito para desempeñarse en la ocupación (Por ej.: Instaladores Eléctricos, de Gas u Operador de Grúa Horquilla). El 70% de las y los egresados de los cursos terminados el 2021 participaron en procesos de certificación externas, obteniendo un alto nivel de aprobación (305 egresados/as de 434).

Resultados proceso de certificación	
Cursos con resultados entregados	23
Total egresados/as	261
Total certificados/as	229
Tasa de evaluados/as competentes	87,7%
Cursos con resultados pendientes	4 (44 egresadas/os, 14%)



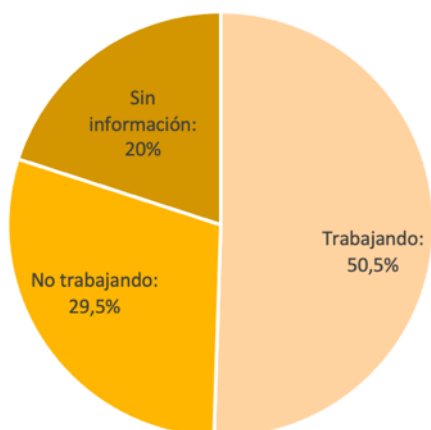
RESULTADOS PRÁCTICA E INSERCIÓN LABORAL:

Una vez finalizada la fase lectiva o clases, las y los alumnos realizan una práctica laboral de entre 1 y 2 meses de duración, la que tiene por objetivo tener una experiencia real de trabajo en el oficio donde se formó. Esta práctica, si bien es obligatoria para aprobar el programa de formación en oficio, fue iniciada por solo el 85,7% de las y los alumnos egresados de los cursos y un 67% finalizó con éxito el proceso de práctica laboral. Los malos resultados de este proceso se debieron, en parte, a la urgencia por insertarse laboralmente luego de la capacitación.

ETAPA DEL PROCESO	Nº ALUMNOS/AS	% Resultado
Cupos iniciales cursos	858	100% de cupos completos.
Egresados/as cursos	434	50,6% de retención sobre cupo inicial.
Inicio Práctica Laboral	372	85,7% sobre egresados/as.
Término de Práctica Laboral	248	67% sobre prácticas laborales iniciadas.

Una vez finalizada la fase de Práctica Laboral comienza un proceso de acompañamiento para la búsqueda de empleo que dura 3 meses. Se considera como inserción laboral aquella formalizada en un contrato de trabajo que cumple con los siguientes requisitos: duración de al menos 3 meses, jornada de trabajo de 22,5 horas o más, sueldo mínimo o su proporcional en jornadas parciales. Estos requisitos permiten a su vez validar la inserción frente a SENCE y contabilizándose como resultado esperable del programa.

ESTADO FINAL DE INSERCIÓN LABORAL (no incluye a 4 cursos del área de Salud):



CATEGORÍAS	%
Trabajando	50,5
Contrato formal (cumple requisitos)	20
Dependiente (oficio) y no cumple requisitos	13,4
Independiente (oficio)	10
Trabajo en otra área (no oficio)	7,1
No trabajando	29,5
Cesante	7,7
Inactivo	18,7
Estudiando	3,1
Sin información (inubicable)	20

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

GRUPO DE INTERÉS	FORMA DE RELACIONAMIENTO
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE	- Convenio de financiamiento con área de Formación Laboral. - Participación en COSOC Nacional y Región Metropolitana. - Participación en Mesa Técnica del Registro Especial de OTEC.
Empresas	- Prácticas laborales para egresados/as de cursos y búsqueda de trabajo (138 empresas en 2021). - Mesa técnica de Desabolladura y Pintura: BASF, SK Bergé, HDI Seguros y 3M. - Difusión de cursos con METRO.
Instituciones de Educación Superior	- Convenio con CFT Enac y DUOC UC para reconocimiento de aprendizajes. - Convenio con IP Valle Central para la convalidación del curso Actividades Auxiliares Paramédicas de Enfermería para la obtención del título de TENS. - Convenio con Instituto Profesional IACC para práctica profesional de estudiantes del instituto, mediante diagnóstico de la página web de nuestra fundación.
Municipios - Oficinas Municipales de Intermediación Laboral OMIL	- Difusión cursos de formación en OMIL, principalmente con los Municipios de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Maipú, Puente Alto y Peñalolén. - Búsqueda de trabajo para estudiantes y egresados(as).
Organizaciones de la Sociedad Civil.	- Convocatoria de postulantes entre sus usuarios. - Trabajo en proyectos conjuntos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Es fundamental para nosotros la opinión y satisfacción que tienen las personas a quienes entregamos nuestros distintos servicios. Es por ello, que contamos con encuestas de evaluación de servicios aplicadas a Alumnos, Empresas y representantes del SENCE, entre otros.

La Fundación, como Organismo Técnico de Capacitación, cuenta con la certificación de la NCh 2728:2015, y cuenta con un "Procedimiento Evaluación de la satisfacción" (Código PSC-8.2-08) en el que establece las siguientes evaluaciones:

1. Evaluación de la Satisfacción del Proceso Capacitación: dirigida a los estudiantes de todos los cursos de capacitación, evalúa el Proceso de Capacitación y a cada uno de los instructores y formadores que participen de la fase lectiva.
2. Evaluación de la Satisfacción Estudiantes Práctica Laboral: dirigida a alumnos que realizaron práctica y que evalúa al centro de práctica.
3. Evaluación de la Satisfacción de la Empresa: dirigida a las empresas y que evalúa el desempeño de los estudiantes durante su proceso de práctica.

Estas evaluaciones nos permiten mejorar nuestro trabajo, permitiéndonos recoger distintas opiniones de quienes atendemos, lo que constituye un gran aporte para dicho objetivo.

Las evaluaciones de satisfacción del proceso de capacitación del año 2021, considerando los cursos iniciados y finalizados durante el año, se encuentran dentro de los parámetros deseables.

ÁREA DE FORMACIÓN	% Respuestas	Ítem 1	Ítem 2	Ítem 3	Ítem 4	Ítem 5
Administración	76,1%	93,9	88,3	87,9	6,7	92,4
Automotriz	58,1%	91,3	97,7	99,2	6,9	99,4
Construcción (instalaciones)	57,7%	91,7	90,1	98,1	6,6	93,0
Metalmecánica	47,1%	87,3	88,5	96,5	6,3	92,7
Gastronomía	78,4%	86,0	89,3	96,6	6,6	93,8
Salud	65,9%	77,3	80,7	76,2	6,3	87,0
Logística	50,0%	94,4	99,7	100,0	7,0	96,5
TOTAL	62,4%					

El resultado de los ítems 1, 2, 3 y 5 corresponde al porcentaje de alumnos que evaluaron positivamente el desempeño institucional en el criterio (siempre y frecuentemente). El porcentaje restante es de respuestas negativas (a veces y nunca). En el ítem 4, los resultados corresponden al promedio de notas obtenido en el criterio, con una escala de 1,0 a 7,0.

En el ítem 1, las y los alumnos evalúan 12 **aspectos generales** de la formación en cursos presenciales o blended, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Los equipos y herramientas necesarios para las actividades en los talleres, están en funcionamiento.
- El personal administrativo de la escuela (coordinador(a), secretaria(o), encargado(a) de pago de becas) lo atiende con gentileza y eficiencia.

En los cursos e-learning, el instrumento evalúa 6 aspectos relacionados a la plataforma en línea, entre ellos:

- He podido encontrar el material de estudio/ actividades/ evaluaciones/ foros/ BBB, sin problemas.
- La plataforma ha estado disponible para acceder a sus clases en todo momento.

En el ítem 2, las y los alumnos evalúan 19 aspectos relativos a las/los **docentes del curso** por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Explica el objetivo de cada sesión al inicio de ésta.
- Valora los aportes de los estudiantes respecto de los temas tratados en clases.

En el ítem 3, las y los alumnos evalúan 3 aspectos relativos a la **atención a situaciones especiales**, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Frente a dificultades de aprendizaje, los docentes ¿le otorgaron apoyo extra?
- En caso de alguna dificultad de tipo administrativo, académico o personal, ¿la respuesta de la persona encargada fue oportuna y efectiva?

En los ítem 4 y 5, las y los alumnos evalúan 7 aspectos relativos al **proceso de capacitación**, entre ellos:

- Nota a: Contenidos del curso, Actividades de clases de oficio y Actividades de clases de formación.
- Cree que el curso le permitirá mejorar sus condiciones para encontrar trabajo.
- El curso cumplió sus expectativas.

En el período no se obtuvieron resultados confiables de las evaluaciones de Satisfacción Estudiantes Práctica Laboral ni de Satisfacción de la Empresa, por la baja tasa de respuesta por parte de estos grupos. Sin perjuicio de esto, y como se informará en el título 2.9, no hubo reclamos recibidos por empresas o alumnos/as en práctica.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Participamos y mantenemos importantes lazos y vínculos con: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Gendarmería, Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), Asociación Gremial FORJAR, Municipalidades de la RM, Universidades, CFT e IP, Fundaciones, ONG's, Cámaras de sectores productivos, Embajadas, OTICs, OTECs, y empresas, entre tantos otros.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año 2021 no se presentaron reclamos de naturaleza significativa. La Fundación se asegura de mantener una comunicación constante con sus usuarios/as, participantes y otras partes interesadas con el propósito de conocer y satisfacer sus requerimientos.

Dentro de los mecanismos de comunicación se incluyen la atención de consultas, incluyendo reclamos, quejas y sugerencias. Para aquellos casos en que el reclamo se trate sobre algún hecho que afecte la calidad del servicio, la organización cuenta con el "Procedimiento No Conformidades y Servicio No Conformes PNC-8.3-11", es decir, se definen los controles, las responsabilidades y autoridades relacionadas para tratar el servicio no conforme.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental declarados. Sin embargo, estamos conscientes de lo importante que es cuidar el medio ambiente, por lo que realizamos permanentemente reciclaje de papel, chatarra y otros materiales, así como el de residuos clínicos.

Además, durante el año 2017 se implementó en la Sede Huechuraba de Formación Laboral una Planta Fotovoltaica de 44 kWh, con 220 paneles solares, que permitieron durante el 2021 un ahorro del consumo de la energía generada por los talleres de formación, además de inyectar energía a la red a través de la ley de netbilling (Ley 20.571).

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Lograr un alto nivel de aprobación de estudiantes en los cursos de formación en oficios.	% de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial.	80%	50,6% de aprobación promedio en los 40 cursos ejecutados en 2021 y con finalización en 2021 (cupos: 858, aprobados/as: 434).
Lograr un alto nivel de inserción laboral formal de estudiantes al término de las prácticas laborales.	% de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal	51%	20,0% de inserción formal en las/los egresados de 36 cursos ejecutados en 2021 y con finalización en 2021 (Aprobados/as: 390, Insertos/as formalmente: 78).

(Idealmente el indicador principal debe ser uno solo. Excepcionalmente, en particular, en el caso de organizaciones que tengan más de un área de operación, podrían existir dos o tres indicadores principales de gestión).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Los objetivos son los declarados para el Sistema de Gestión de Calidad de la Norma Chilena de Calidad para OTEC 2728:2015.

Evaluación de la efectividad del SGC			
Objetivo de Calidad	Indicador Asociado	Seguimiento 2021	
		Meta	Resultado
1. Elaborar planes formativos acordes a los requerimientos del mercado laboral actual.	1.1. Nivel de conformidad en la Evaluación de las empresas respecto de las competencias de los estudiantes y el servicio entregado por la Fundación.	85%	N/E
2. Desarrollar estrategias metodológicas para el logro de los aprendizajes de cada plan formativo, acordes al perfil de ingreso de los estudiantes.	2.1 Lograr un alto nivel de aprobación de egresados/as en pruebas de certificación externas (perfiles Chile Valora, Licencia de conducir o Soldador).	75%	87,7%
	2.2. Obtener un nivel de calificación en la observación de clases realizada a los docentes, que refleje el resultado de las estrategias utilizadas.	85%	N/E
3. Mantener en el personal docente un nivel de compromiso con el proyecto escuela y las prácticas docentes asociadas.	3.1 Lograr asistencia a capacitación del equipo docente permanente.	90%	59%
	3.2 Obtener un alto grado de desempeño en la Evaluación Docente.	80%	94%

4. Lograr un alto grado de aprobación de nuestro proceso formativo por parte de nuestros estudiantes.	4.1 Aprobación a la gestión docente por parte de los estudiantes.	85%	86%
	4.2 Nivel de conformidad en la Evaluación del estudiante respecto del servicio entregado por la Fundación.	85%	90%
	4.3 Nivel de conformidad en la Evaluación del estudiante respecto a la calidad de las Prácticas Laborales.	80%	73%
5. Realizar un proceso de Selección y Reclutamiento de estudiantes, que permita evaluar el perfil de ingreso de los postulantes para la permanencia en el curso.	5.1 Obtener 5 veces el cupo en inscripción de postulantes para el total de postulaciones.	90%	100%
	5.2 Obtener 4 veces el cupo de postulantes que pasen al proceso de selección.	70%	100%
	5.3 Que los postulantes seleccionados obtengan sobre el 60% en la aplicación del diagnóstico de competencias básicas.	80%	100%
	5.4 Que los postulantes seleccionados se encuentren en un nivel medio/medio alto, respecto de los índices de motivación establecidos en la entrevista personal.	80%	87%
6. Establecer un plan de financiamiento y control presupuestario para asegurar el óptimo funcionamiento de todos procesos involucrados en la actividad de formación.	6.1 Adjudicar propuestas de planes formativos presentados en licitaciones públicas o privadas.	60%	100%
	6.2 Obtener presupuesto por parte de la empresa privada a través de Cruz de Los Andes, que aporte al financiamiento de la gestión.	30%	2,5%
	6.3 Mantener control y actualización presupuestaria.	100%	100%
7. Definir procedimientos comunes para todas las sedes respecto de todos los procesos claves, evaluarlos y actualizarlos de acuerdo con las dinámicas internas y las condiciones del entorno.	7.1 Implementación de procedimientos y registros comunes a todas las sedes y unidades funcionales	85%	100%
	7.2 Evaluación y actualización de todos los procedimientos y registros implementados.	85%	100%
8. Establecer un sistema e implementar estrategias de inserción laboral de los egresados de todos los cursos.	8.1 Contar con Consejos Empresariales activos y permanentes en todas las especialidades que ayuden en la inserción laboral.	60%	13%
	8.2 Que los egresados logren una inserción laboral formal dentro de los 90 días posteriores a su egreso.	40%	51%

N/E= no evaluado

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
- Con restricciones	0	0
- Sin restricciones	1.209.663	714.395
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	1.209.663	714.395
b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	10,6%	5,0%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	11,7%	13,7%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2020

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	19.352	5.830
4.11.2 Inversiones temporales	0	0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	221.552	22.924
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	800	800
4.11.3.5 Varios deudores		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	41.755	38.418
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros	564	814
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante	284.023	68.786

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	378	755
4.12.3 Muebles y útiles	0	106
4.12.4 Vehículos	0	0
4.12.5 Otros activos fijos	34.335	771.100
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(793)	(737.248)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	0	0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	33.920	34.713

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	317.943	103.499
-----------------------------	----------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	167.050	548.043
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones		
4.21.4.3 Provisiones	119.430	117.930
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	286.480	665.973

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	579.376	157.617
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	579.376	157.617

4.20.0 TOTAL PASIVOS	865.856	823.590
-----------------------------	----------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	(547.913)	(720.091)
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	(547.913)	(720.091)

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	317.943	103.499
--	----------------	----------------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	215.255	357.000
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros	40.109	49.720
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	954.299	307.675
4.40.1.9 Otros		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	1.209.663	714.395
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	(790.745)	(779.509)
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	(135.584)	(83.309)
4.50.3 Gastos de dirección y administración	(110.273)	(45.895)
4.50.4 Depreciación	(793)	(1.581)
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
4.50.0 Total Costos Operacionales	(1.037.395)	(910.294)
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	172.268	(195.899)

Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales	63	
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	63	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	63	0

4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	0	0
4.80.2 Impuesto a la renta		(11.604)
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	172.331	(207.503)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	215.255	357.000
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	954.299	1.145.949
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	40.109	49.720
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(790.745)	(779.509)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(823.418)	(441.637)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	(3.337)	(7.425)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(407.837)	324.098
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	0
4.92.5 Intereses recibidos	0	0
4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	421.759	0
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	(327.669)
4.93.3 Gastos financieros (menos)	0	0
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	0	0
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	421.759	(327.669)
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	13.522	(3.571)
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	5.830	9.401
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	19.352	5.830

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2020				
4.101 Patrimonio al 01.01.2020	(538.006)	0	0	(538.006)
4.101.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.101.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.101.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	(207.503)	0	0	(207.503)
4.101.5 Otros movimientos	25.418	0	0	25.418
4.100 Patrimonio al 31.12.2020	(720.091)	0	0	(720.091)
EJERCICIO 2021				
4.201.1 Reservas establecidas	0	0	0	0
4.201.2 Reservas liberadas	0	0	0	0
4.201.3 Restricciones expiradas	0	0	0	0
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	172.331	0	0	172.331
4.201.5 Otros movimientos	(153)	0	0	(153)
4.200 Patrimonio al 31.12.2021	(547.913)	0	0	(547.913)

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

La Institución se constituyó con fecha 30 de agosto de 2006, como una Fundación sin fines de lucro.

Su objeto es la prestación de servicios de capacitación.

Estos estados financieros se presentan en miles de pesos chilenos, por ser ésta la moneda funcional del entorno económico principal en el que opera Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral.

2. Criterios de Contabilidad

2.1 Bases de preparación

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad ("IASB"). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Institución, que manifiesta expresamente que se han aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF para Pymes) emitidas por el International Accounting Standard (IASB).

2.2 Período contable

Los estados de situación financiera clasificados se presentan al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de resultados integrales, comprenden los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de flujos de efectivo, reflejan los flujos de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de cambios en el patrimonio neto, incluyen la evolución patrimonial de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Bases de presentación de los estados financieros

2.3 Bases de conversión

Los activos y pasivos en unidades de fomento han sido expresados a los siguientes tipos de cambios vigentes al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	\$	\$
Unidad de fomento	30.991,74	29.070,33

2.4 Moneda de presentación y moneda funcional

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Institución se valorizan utilizando la moneda del entorno económico principal en que la Institución opera. Los estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, se presentan en pesos chilenos, que constituye la moneda funcional y de presentación de los estados financieros aplicables a la naturaleza de sus operaciones.

3. Principales criterios contables aplicados

3.1 Aplicación NIIF 1

Los estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral por el ejercicio al 31 de diciembre de 2021 y 2020 forman parte de los primeros estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

3.2 Clasificación de los activos y pasivos entre corrientes y no corrientes

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período.

3.3 Efectivo y efectivo equivalente

Bajo este rubro del estado de situación financiera se registra el efectivo en caja, bancos, depósitos a plazo con vencimientos originales menores a 90 días y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez que son rápidamente realizables en caja y que tienen un bajo riesgo de cambios de su valor.

3.4 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales a cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su costo amortizado menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar cuando existe evidencia objetiva de que la Institución no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas a cobrar.

La existencia de dificultades financieras significativas por parte del deudor, la probabilidad de que el deudor entre en quiebra o reorganización financiera y la falta o mora en los pagos se consideran indicadores, que, cumpliéndose de forma copulativa, señalan que la cuenta a cobrar se ha deteriorado.

3.5 Provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales de probable materialización para la Institución, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Institución tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

3.6 Impuesto a la renta e impuestos diferidos

El gasto por impuesto a las ganancias está compuesto por impuestos corrientes e impuestos diferidos y es reconocido como cargo o abono a resultados excepto en el caso que esté relacionado con partidas reconocidas directamente en el patrimonio, en cuyo caso se reconoce con efecto en patrimonio.

El impuesto corriente es el impuesto esperado por pagar por la renta imponible del ejercicio, usando tasas impositivas aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha del balance, y cualquier ajuste al impuesto por pagar en relación con años anteriores.

Los impuestos diferidos son reconocidos usando el método del pasivo, estipulando las diferencias temporales entre el valor en libros de los activos y pasivos para propósitos de los reportes financieros y los montos usados con propósitos impositivos. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son compensados si existe un derecho legal exigible de ajustar los pasivos y activos por impuestos corrientes, y están relacionados con los impuestos a las ganancias aplicados por la misma autoridad tributaria sobre la misma entidad tributable, o en distintas entidades tributarias, pero pretenden liquidar los pasivos y activos por impuestos corrientes en forma neta, o sus activos y pasivos tributarios serán realizados al mismo tiempo.

3. Principales criterios contables aplicados, continuación

3.6 Impuesto a la renta e impuestos diferidos, continuación

Un activo por impuestos diferidos es reconocido en la medida en que sea probable que las ganancias y pérdidas imponibles futuras estén disponibles en el momento en que la diferencia temporal pueda ser utilizada. Los activos por impuestos diferidos son revisados en cada fecha de balance y son reducidos en la medida que no es probable que los beneficios por impuestos relacionados sean realizados.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos son medidos a las tasas tributarias que se esperan sean aplicables en el año donde el activo es realizado o el pasivo es liquidado, en base a las tasas de impuesto (y leyes tributarias) que han sido promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del estado de situación financiera.

3.7 Propiedades, planta y equipos

Los elementos incluidos en propiedades, planta y equipo son valorizados a su costo de adquisición menos la depreciación acumulada y de las pérdidas por deterioro acumuladas que haya experimentado.

La depreciación utilizada para distribuir el importe depreciable de los bienes es el método lineal conforme a los años de vida útil estimada.

3.8 Deterioro del valor de los activos

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que algún activo hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable de dicho activo para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

3.9 Reconocimiento de ingresos y gastos

Los ingresos y gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

3.10 Estado de flujo de efectivo

El método utilizado para la determinación del flujo de efectivo es el indirecto. Aquellas inversiones en instrumentos financieros como Fondos Mutuos con disponibilidad inmediata y depósitos a plazo, que no excedan un plazo de 90 días desde la fecha de su emisión, y que se efectúan habitualmente para un mejor manejo de los excedentes de caja, la Institución ha utilizado el criterio de clasificación como efectivo equivalente.

El concepto de flujo de operación incluye todas las transacciones y eventos relacionados con el giro de la Institución.

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja y equivalente de efectivo realizado durante el ejercicio, determinado por el método indirecto. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones:

- Actividades de operación

Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Institución, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.

- Actividades de inversión

Las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

- Actividades de financiamiento

Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

4. Cambios Contables

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 la Fundación ha aplicado los principios de contabilidad de manera uniforme en relación a similar período del 2020, no existiendo cambios contables que puedan afectar significativamente la interpretación de estos estados financieros.

5. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

La Institución no presenta contingencias ni compromisos que requieran ser revelados en los presentes estados financieros.

6. Efectivo y efectivo equivalente

La composición de este rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Fondos fijos	7.880	3.150
Banco de Chile	11.472	2.680
Total	19.352	5.830

7. Cuentas por cobrar

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Clientes	142.323	15.562
Anticipos de clientes	(156.998)	(4.662)
Subsidio alumnos Sence año 2018	434	-
Subsidio alumnos Sence año 2020	184.657	1.467
Cuentas corrientes varias EFPO	45.821	24
Otras cuentas por cobrar	5.315	10.533
Total	221.552	22.924

8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Las cuentas por cobrar son las siguientes:

	Tipo relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive Naciente	Indirecta	-	-	800	800
Total		-	-	800	800

b) Las cuentas por pagar son las siguientes:

	Tipo relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive	Asociada	-	-	579.376	157.617
Total		-	-	579.376	157.617

9. Activo fijo

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020:

Clase	31.12.2021		
	Valor Bruto M\$	Depreciación ejercicio M\$	Valor Neto M\$
Otras construcciones EFPO	332	(332)	-
Instalaciones eléctricas	46	(46)	-
Máquinas y equipos	699	(117)	582
Herramientas	4	(4)	-
Equipamiento	33.050	(203)	32.846
Habilitación e implementación	582	(91)	492
Total	34.713	(793)	33.920

Clase	31.12.2020		
	Valor Bruto M\$	Depreciación Ejercicio M\$	Valor Neto M\$
Otras construcciones EFPO	663	(331)	332
Instalaciones eléctricas	92	(46)	46
Máquinas y equipos	815	(116)	699
Herramientas	9	(5)	4
Equipos computacionales	-	-	-
Muebles y útiles	106	(106)	-
Equipamiento	33.254	(204)	33.050
Habilitación e implementación	988	(406)	582
Equipamientos cursos EFPO	736.034	(736.064)	-
Total	771.961	(737.248)	34.713

El gasto por depreciación se presenta en gasto de administración y asciende a M\$ 793 (M\$ 1.581 al 31 de diciembre de 2020)

10. Cuentas por pagar

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Adjudicación equipamientos cursos AFL	87	9
Proveedores	(27.384)	28.469
Subsidio alumnos Sence	(700)	-
Capacitación año 2020	(131.162)	11.703
Capacitación año 2021	258.132	474.607
Cheques por pagar	3.465	5.057
Pagos provisionales por pagar	856	-
Cuentas por pagar varias	26.805	11.555
Instituciones previsionales	19.160	16.643
Cursos PLB SOFOFA	17.791	-
Total	167.050	548.043

11. Provisiones

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisión por beneficio a empleados	119.430	117.930
Total	119.430	117.930

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	37.929	35.127
Provisión por indemnización por años de servicios	81.501	82.803
Total	119.430	117.930

12. Impuesto a la renta

El detalle de este rubro se presenta a continuación

a) Activos y pasivos por impuestos corrientes:	31.12.2021		31.12.2020	
	M\$		M\$	
Provisión por Impuesto a la Renta	(15.044)		-	
Pagos provisionales mensuales	5.690		4.731	
Crédito Sence	856		869	
Total, impuestos por recuperar (pagar)	<u>(8.498)</u>		<u>5.600</u>	

b) Impuestos Diferidos:	31.12.2021		31.12.2020	
	Activos	Pasivos	Activos	Pasivos
Conceptos	M\$	M\$	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	1.757	-	961	-
Total, impuestos diferidos activos (pasivos)	<u>1.757</u>	<u>-</u>	<u>961</u>	<u>-</u>

c) Impuesto a la renta en resultado:	31.12.2021		31.12.2020	
	M\$		M\$	
Impuesto a la renta de primera categoría	(15.044)		-	
Impuestos diferidos del ejercicio	796		(823)	
Abonos (cargos) netos a resultado	<u>(14.248)</u>		<u>(823)</u>	

El efecto en resultado por impuesto a la renta se detalla a continuación:

13. Contingencias y compromisos

La Institución no presenta contingencias ni compromisos que requieran ser revelados en los presentes estados financieros.

14. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Las y los directores de la Fundación ejercen su cargo gratuitamente y ninguna/o de los directores prestan a la organización servicios remunerados distintos de sus funciones como directores.

Las remuneraciones del equipo ejecutivo informado en el título 2.3. de este reporte, compuesto por 5 personas, representan el 11,7% (M\$ 92.414) del costo total de remuneraciones del año 2021. Cabe mencionar que uno de los cargos estuvo vacante durante un semestre. El año 2020 las remuneraciones de los mismos cargos representaron el 13,7% (M\$ 107.043) del costo total de remuneraciones de ese año, lo que se explica principalmente por no haber tenido vacaciones en el periodo y la existencia transitoria del cargo de subdirector ejecutivo durante 3 meses (periodo de inducción del nuevo director ejecutivo).

15. Patrimonio

Capital suscrito y pagado y número de acciones

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020 el capital suscrito y pagado de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral asciende a M\$ 470.000.

16. Hechos relevantes

La actual crisis sanitaria, pero los impactos se han explicado en todo el informe.

17. Eventos posteriores

Entre el 31 de diciembre del 2021 y la fecha de presentación de estos estados financieros no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos e interpretación de los mismos.

Responsables por la preparación de los estados financieros:

Iván Olate Aguayo

Director de Finanzas – Fundación Cristo Vive

iolate@fundacioncristovive.cl

Víctor Daniel Guerrero Lara

Jefe de Contabilidad – Fundación Cristo Vive

vguerrero@fundacioncristovive.cl

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes



Informe de los auditores independientes

A los Señores:
Presidente, Directores de
Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral

Surlatina Auditores Ltda.
National Office
A.Barros Errázuriz 1954, Piso 18
Santiago
Chile

T + 56 2 651 3000

www.hlbsurlatinachile.com
www.hlb.global

Informe sobre los estados financieros.

1. Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y los correspondientes estados integrales de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas explicativas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros.

2. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor.

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.
4. Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.
5. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.


Opinión.

6. En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

Otros asuntos.

7. La Fundación presenta al 31 de diciembre de 2021 un patrimonio neto negativo de M\$ 547.913 (patrimonio neto negativo de M\$ 720.091 al 31 de diciembre de 2020). La Administración debe realizar acciones comerciales y de financiamiento que permitan a la institución mejorar su estructura financiera, generar actividades comerciales que representen superávits operacionales y asegurar el financiamiento para cumplir con sus obligaciones, que le permitan mantener su condición de empresa en marcha.

Santiago, Chile
28 de Mayo de 2021


Orlando Marambio Vinagre, Socio
Rut: 8.206.368-4

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Gustavo Donoso Castro _____	Presidente directorio FCV-FL _____	6.443.424-1 _____	_____
Patricio Donoso Tagle _____	Tesorero directorio FCV-FL _____	10.784.960-2 _____	_____
Nicolás Morovic Fuentes _____	Director Ejecutivo FCV-FL _____	16.177.900-8 _____	_____
Iván Olate Aguayo _____	Director de Finanzas FCV _____	10.814.470-K _____	_____

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurran a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de junio de 2022

Fecha: 30 de junio de 2022



Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral

Estados financieros e informe de los auditores independientes al
31 de diciembre de 2021 y 2020

|

Estados de situación financiera clasificados
Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Nota	31.12.2021 M\$	31.12.2020 M\$
Activos			
Corrientes:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	19.352	5.830
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	221.552	22.924
Otros activos no financieros	7	564	814
Activos por impuestos corrientes	8	41.755	38.418
Total activos corrientes		283.223	67.986
No corrientes:			
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corriente	9	800	800
Propiedades, planta y equipos	10	33.920	34.713
Total activos no corrientes		34.720	35.513
Total activos		317.943	103.499

Las Notas adjuntas números 1 a 19 forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de situación financiera clasificados
Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Nota	31.12.2021 M\$	31.12.2020 M\$
Pasivos y patrimonio			
Corrientes:			
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	11	167.050	548.043
Provisiones por beneficios a empleados	12	119.430	117.930
Total pasivos corrientes		286.480	665.973
No corrientes:			
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	9	579.376	157.617
Total pasivos no corrientes		579.376	157.617
Patrimonio:			
Capital emitido	13	470.000	470.000
Ganancias (pérdidas) acumuladas		(1.017.217)	(1.189.395)
Otras reservas		(696)	(696)
Total patrimonio	13	(547.913)	(720.091)
Total pasivos y patrimonio		317.943	103.499

Las Notas adjuntas números 1 a 19 forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de resultados integrales por función
Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Nota	31.12.2021 M\$	31.12.2020 M\$
Resultado operacional			
Ingresos de actividades ordinarias	14	1.209.663	714.395
Costo de ventas	15	(926.329)	(862.818)
Margen bruto		283.334	(148.423)
Gasto de administración	16	(111.066)	(47.476)
Resultado por unidades de reajustes	17	63	-
Resultado antes de impuestos		172.331	(195.899)
Gasto por impuestos a las ganancias	8	-	(11.604)
Resultado de actividades continuas después de impuestos		172.331	(207.503)
Resultado del ejercicio		172.331	(207.503)
Resultado atribuible a:			
Resultado atribuible a los propietarios de la controladora		172.331	(207.503)
Resultado atribuible a participaciones no controladoras		-	-
Resultado del ejercicio		172.331	(207.503)

Las Notas adjuntas números 1 a 19 forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de cambios en el patrimonio neto
Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020

Estado de cambios en el patrimonio	Capital Pagado M\$	Otras Reservas M\$	Resultados Acumulados M\$	Total Patrimonio M\$
Saldo inicial 01/01/2021	470.000	(696)	(1.189.395)	(720.091)
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	(153)	(153)
Saldo inicial reexpresado	470.000	(696)	(1.189.548)	(720.244)
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	172.331	172.331
Otro resultado integral	-	-	-	-
Resultado integral			172.331	172.331
Total cambios en patrimonio	-	-	-	-
Saldo final 31/12/2021	470.000	(696)	(1.017.217)	(547.913)
Estado de cambios en el patrimonio				
	Capital Pagado M\$	Otras Reservas M\$	Resultados Acumulados M\$	Total Patrimonio M\$
Saldo inicial 01/01/2020	470.000	(696)	(1.007.310)	(538.006)
Incremento (disminución) por correcciones de errores	-	-	25.418	25.418
Saldo inicial reexpresado	470.000	(696)	(981.892)	(512.588)
Cambios en patrimonio				
Resultado integral				
Ganancia (pérdida)	-	-	(207.503)	(207.503)
Otro resultado integral	-	-	-	-
Resultado integral			(207.503)	(207.503)
Total cambios en patrimonio	-	-	-	-
Saldo final 31/12/2020	470.000	(696)	(1.189.395)	(720.091)

Las Notas adjuntas números 1 a 19 forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de flujos de efectivo
Por los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	Nota	31.12.2021 M\$	31.12.2020 M\$
Flujo originado por actividades de la operación			
Resultado del ejercicio		172.331	(207.503)
Ajustes no monetarios			
Impuesto a la renta	8	-	11.604
Resultado por unidades de reajustes	17	(63)	-
Incremento (decremento) cambios en el patrimonio neto		-	25.418
Incremento (decremento) en capital de trabajo:			
Incremento (decremento) Deudores comerciales por cobrar		(198.468)	1.239.486
Incremento (decremento) Cuentas por pagar		(380.993)	(1.514.682)
Incremento (decremento) Activos (pasivos) por impuestos		(3.337)	(7.425)
Incremento (decremento) Otras provisiones a corto plazo		793	(2.260)
Incremento (decremento) provisiones por beneficio a empleados		1.500	75.118
Flujo neto originado por actividades de la operación		(408.237)	(380.244)
Flujo originado por actividades de financiamiento			
Obtencion (pagos) de prestamos de empresas relacionadas		421.759	(327.669)
Flujo neto originado por actividades de financiamiento		421.759	(327.669)
Flujo originado por actividades de inversión			
Adiciones, bajas, de propiedades, planta y equipos		-	704.342
Flujo neto originado por actividades de inversión		-	704.342
Flujo neto total del ejercicio		13.522	(3.571)
Efecto de las variaciones en las tasas de cambio sobre efectivo y efectivo equivalente			
		-	-
Variación neta del efectivo y efectivo equivalente			
Efectivo y efectivo equivalente, saldo inicial		5.830	9.401
Efectivo y efectivo equivalente, saldo final	5	19.352	5.830

Las Notas adjuntas números 1 a 19 forman parte integral de estos estados financieros.

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020

(En miles de pesos)

1 Actividad y estados financieros

La Institución se constituyó con fecha 30 de agosto de 2006, como una Fundación sin fines de lucro.

Su objeto es la prestación de servicios de capacitación

Estos estados financieros se presentan en miles de pesos chilenos, por ser ésta la moneda funcional del entorno económico principal en el que opera Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral.

2 Bases de presentación de los estados financieros

2.1 Bases de preparación

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2021 y 2020 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Institución, que manifiesta expresamente que se han aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF para Pymes) emitidas por el International Accounting Standard (IASB).

2.2 Período contable

Los estados de situación financiera clasificados se presentan al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de resultados integrales, comprenden los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de flujos de efectivo, reflejan los flujos de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

Los estados de cambios en el patrimonio neto, incluyen la evolución patrimonial de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

2 Bases de presentación de los estados financieros

2.3 Bases de conversión

Los activos y pasivos en unidades de fomento han sido expresados a los siguientes tipos de cambios vigentes al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	\$	\$
Unidad de fomento	30.991,74	29.070,33

2.4 Moneda de presentación y moneda funcional

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Institución se valorizan utilizando la moneda del entorno económico principal en que la Institución opera. Los estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, se presentan en pesos chilenos, que constituye la moneda funcional y de presentación de los estados financieros aplicables a la naturaleza de sus operaciones.

3. Principales criterios contables aplicados

3.1 Aplicación NIIF 1

Los estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral por el ejercicio al 31 de diciembre de 2021 y 2020 forman parte de los primeros estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

3.2 Clasificación de los activos y pasivos entre corrientes y no corrientes

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período.

3.3 Efectivo y efectivo equivalente

Bajo este rubro del estado de situación financiera se registra el efectivo en caja, bancos, depósitos a plazo con vencimientos originales menores a 90 días y otras inversiones a corto plazo de alta liquidez que son rápidamente realizables en caja y que tienen un bajo riesgo de cambios de su valor.

3. Principales criterios contables aplicados, continuación

3.4 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Las cuentas comerciales a cobrar se reconocen inicialmente por su valor razonable y posteriormente por su costo amortizado menos la provisión por pérdidas por deterioro del valor. Se establece una provisión para pérdidas por deterioro de cuentas comerciales a cobrar cuando existe evidencia objetiva de que la Institución no será capaz de cobrar todos los importes que se le adeudan de acuerdo con los términos originales de las cuentas a cobrar.

La existencia de dificultades financieras significativas por parte del deudor, la probabilidad de que el deudor entre en quiebra o reorganización financiera y la falta o mora en los pagos se consideran indicadores, que, cumpliéndose de forma copulativa, señalan que la cuenta a cobrar se ha deteriorado.

3.5 Provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales de probable materialización para la Institución, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Institución tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

3.6 Impuesto a la renta e impuestos diferidos

El gasto por impuesto a las ganancias está compuesto por impuestos corrientes e impuestos diferidos y es reconocido como cargo o abono a resultados excepto en el caso que esté relacionado con partidas reconocidas directamente en el patrimonio, en cuyo caso se reconoce con efecto en patrimonio.

El impuesto corriente es el impuesto esperado por pagar por la renta imponible del ejercicio, usando tasas impositivas aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha del balance, y cualquier ajuste al impuesto por pagar en relación con años anteriores.

Los impuestos diferidos son reconocidos usando el método del pasivo, estipulando las diferencias temporales entre el valor en libros de los activos y pasivos para propósitos de los reportes financieros y los montos usados con propósitos impositivos. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son compensados si existe un derecho legal exigible de ajustar los pasivos y activos por impuestos corrientes, y están relacionados con los impuestos a las ganancias aplicados por la misma autoridad tributaria sobre la misma entidad tributable, o en distintas entidades tributarias, pero pretenden liquidar los pasivos y activos por impuestos corrientes en forma neta, o sus activos y pasivos tributarios serán realizados al mismo tiempo.

3. Principales criterios contables aplicados, continuación**3.6 Impuesto a la renta e impuestos diferidos, continuación**

Un activo por impuestos diferidos es reconocido en la medida en que sea probable que las ganancias y pérdidas imponibles futuras estén disponibles en el momento en que la diferencia temporal pueda ser utilizada. Los activos por impuestos diferidos son revisados en cada fecha de balance y son reducidos en la medida que no es probable que los beneficios por impuestos relacionados sean realizados.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos son medidos a las tasas tributarias que se esperan sean aplicables en el año donde el activo es realizado o el pasivo es liquidado, en base a las tasas de impuesto (y leyes tributarias) que han sido promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del estado de situación financiera.

3.7 Propiedades, planta y equipos

Los elementos incluidos en propiedades, planta y equipo son valorizados a su costo de adquisición menos la depreciación acumulada y de las pérdidas por deterioro acumuladas que haya experimentado. La depreciación utilizada para distribuir el importe depreciable de los bienes es el método lineal conforme a los años de vida útil estimada.

3.8 Deterioro del valor de los activos

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que algún activo hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable de dicho activo para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

3.9 Reconocimiento de ingresos y gastos

Los ingresos y gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

3. Principales criterios contables aplicados, continuación

3.10 Estado de flujo de efectivo

El método utilizado para la determinación del flujo de efectivo es el indirecto. Aquellas inversiones en instrumentos financieros como Fondos Mutuos con disponibilidad inmediata y depósitos a plazo, que no excedan un plazo de 90 días desde la fecha de su emisión, y que se efectúan habitualmente para un mejor manejo de los excedentes de caja, la Institución ha utilizado el criterio de clasificación como efectivo equivalente.

El concepto de flujo de operación incluye todas las transacciones y eventos relacionados con el giro de la Institución.

El estado de flujos de efectivo recoge los movimientos de caja y equivalente de efectivo realizado durante el ejercicio, determinado por el método indirecto. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan las siguientes expresiones:

- Actividades de operación

Son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Institución, así como otras actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.

- Actividades de inversión

Las de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

- Actividades de financiamiento

Actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

4 Cambios en los criterios contables

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 la Fundación ha aplicado los principios de contabilidad de manera uniforme en relación a similar período del 2020, no existiendo cambios contables que puedan afectar significativamente la interpretación de estos estados financieros.

5 Efectivo y efectivo equivalente

La composición de este rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Fondos fijos	7.880	3.150
Banco de Chile	11.472	2.680
Total	<u>19.352</u>	<u>5.830</u>

6 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Clientes	142.323	15.562
Anticipos de clientes	(156.998)	(4.662)
Subsidio alumnos Sence año 2018	434	-
Subsidio alumnos Sence año 2020	184.657	1.467
Cuentas corrientes varias EFPO	45.821	24
Otras cuentas por cobrar	5.315	10.533
Total	<u>221.552</u>	<u>22.924</u>

7 Otros activos no financieros, corrientes

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Boletas de garantía	564	814
Total	<u>564</u>	<u>814</u>

8 Activos y pasivos por impuestos corrientes, e impuestos diferidos

La composición de los activos y pasivos por impuestos corrientes es la siguiente:

a) Activos por Impuestos corrientes:	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Pagos provisionales mensuales	19.830	27.638
Crédito por gastos de capacitación	21.925	10.780
Total, impuestos corrientes por cobrar	<u>41.755</u>	<u>38.418</u>
b) Efecto en resultado por Impuesto Renta	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Impuestos diferidos del ejercicio	-	(11.604)
Total, gasto por impuesto a las ganancias	<u>-</u>	<u>(11.604)</u>

9 Cuentas por cobrar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes

a) Las cuentas por cobrar son las siguientes:

	Tipo relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive Naciente	Indirecta	-	-	800	800
Total		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>800</u>	<u>800</u>

b) Las cuentas por pagar son las siguientes:

	Tipo relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive	Asociada	-	-	579.376	157.617
Total		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>579.376</u>	<u>157.617</u>

10 Propiedad, plantas y equipos

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020:

Clase	31.12.2021		
	Valor Bruto	Depreciación ejercicio	Valor Neto
	M\$	M\$	M\$
Otras construcciones EFPO	332	(332)	-
Instalaciones eléctricas	46	(46)	-
Máquinas y equipos	699	(117)	582
Herramientas	4	(4)	-
Equipamiento	33.050	(203)	32.846
Habilitación e implementación	582	(91)	492
Total	34.713	(793)	33.920
Clase	31.12.2020		
	Valor Bruto	Depreciación Ejercicio	Valor Neto
	M\$	M\$	M\$
Otras construcciones EFPO	663	(331)	332
Instalaciones eléctricas	92	(46)	46
Máquinas y equipos	815	(116)	699
Herramientas	9	(5)	4
Equipos computacionales	-	-	-
Muebles y útiles	106	(106)	-
Equipamiento	33.254	(204)	33.050
Habilitación e implementación	988	(406)	582
Equipamientos cursos EFPO	736.034	(736.064)	-
Total	771.961	(737.248)	34.713

El gasto por depreciación se presenta en gasto de administración y asciende a M\$ 793 (M\$ 1.581 al 31 de diciembre de 2020)

11 Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Adjudicación equipamientos cursos AFL	87	9
Proveedores	(27.384)	28.469
Subsidio alumnos Sence	(700)	-
Capacitación año 2020	(131.162)	11.703
Capacitación año 2021	258.132	474.607
Cheques por pagar	3.465	5.057
Pagos provisionales por pagar	856	-
Cuentas por pagar varias	26.805	11.555
Instituciones previsionales	19.160	16.643
Cursos PLB SOFOFA	17.791	-
Total	<u><u>167.050</u></u>	<u><u>548.043</u></u>

12 Provisiones por beneficios a empleados

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisión por beneficio a empleados	119.430	117.930
Total	<u><u>119.430</u></u>	<u><u>117.930</u></u>

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	37.929	35.127
Provisión por indemnización por años de servicios	81.501	82.803
Total	<u><u>119.430</u></u>	<u><u>117.930</u></u>

13 Patrimonio neto

Capital suscrito y pagado y número de acciones

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020 el capital suscrito y pagado de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral asciende a M\$ 470.000.

14 Ingresos actividades ordinarias

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Seneca, capacitación en oficios (CAP)	954.299	307.675
Otros ingresos nacionales del giro	40.109	49.720
Donaciones	215.255	357.000
Total	<u>1.209.663</u>	<u>714.395</u>

15 Costos de venta

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Remuneraciones	(790.745)	(779.509)
Mantenciones	(6.140)	(12.270)
Materiales, insumos	(73.629)	(35.463)
Otros costos directos	(55.815)	(35.576)
Total	<u>(926.329)</u>	<u>(862.818)</u>

16 Gastos de administración

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2021	31.12.2020
	M\$	M\$
Materiales de oficina	(5.260)	(2.301)
Consumos básicos y otros	(46.714)	(20.072)
Otros gastos	(59.092)	(25.103)
Total	<u>(111.066)</u>	<u>(47.476)</u>

17 Resultado por unidades de reajuste

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2021 y 2020 es la siguiente:

	Indicador de reajustabilidad	31.12.2021	31.12.2020
		M\$	M\$
Reajuste de UF/IPC	UF/IPC	63	-
Total		<u>63</u>	<u>-</u>

18 Contingencias y compromisos

La Institución no presenta contingencias ni compromisos que requieran ser revelados en los presentes estados financieros.

19 Hechos posteriores

Entre el 31 de diciembre del 2021 y la fecha de presentación de estos estados financieros no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos e interpretación de los mismos.