

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”



Fecha de publicación: 2023-09-12

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

Documento generado por fecusocial.cl

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN CRISTO VIVE - FORMACIÓN LABORAL
b. RUT de la Organización	65.721.030-7
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Fundación Cristo Vive nace en 1990 ante las necesidades, recogidas por la Hermana Karoline Mayer, por la situación de vulnerabilidad social de numerosos sectores de la zona norte de Santiago pertenecientes a la Población Ángela Davis (actual Héroes de la Concepción) de la comuna de Recoleta, y a la Población Villa Mercedes, de la comuna de Renca. Posteriormente, el año 2006, y debido a exigencias del SENCE, se crea Fundación Cristo Vive Formación Laboral sólo con foco y giro en Capacitación Laboral, dedicado a la ejecución de los programas de capacitación del Estado.
e. Personalidad Jurídica	Decreto N°2697, 30/8/2006. Inscrita en Registro Civil N°14257 con fecha 31/01/2013.
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Recoleta 5441, Huechuraba, región Metropolitana
g. Representante legal	Nicolás Morovic Fuentes C.I. 16.177.900-8
h. Sitio web de la organización	www.fcristovive.cl/cursos
i. Persona de contacto	Ignacio Zuloaga, Coordinador de gestión y aseguramiento de la calidad, correo: izuloaga@fundacioncristovive.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Gustavo Donoso Castro – C.I. 6.443.424-1
b. Ejecutivo Principal	Nicolás Morovic Fuentes – C.I. 16.177.900-8
c. Misión	Formar y capacitar a personas en condiciones de vulnerabilidad socioeconómica, en el desarrollo de competencias laborales para la inserción laboral, e insertarlos en puestos de trabajo dignos.
d. Visión	Constituirnos en una comunidad educativa al servicio de los más necesitados, para la formación profesional en oficios, en permanente crecimiento profesional para la tarea de educar y formar.
e. Área de trabajo	Apoyo al Emprendimiento y empleabilidad, Formación y capacitación, Servicios para personas en situación de pobreza y vulnerabilidad.
f. Público objetivo / Usuarios	Personas en situación social vulnerable, que están interesados en formarse y/o capacitarse en diferentes oficios para su inserción laboral, principalmente dependiente y formal.
g. Número de trabajadores	67
h. Número de voluntarios	

1.3 Gestión

		2022	2021			2022	2021
a. Ingresos Operacionales(M\$)		1.575.645	1.209.663	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		265.652	(547.913)
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	369.694	215.255	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		189.577	172.331
	Proyectos						
	Aportes y cuotas sociales			e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Sence (Capacitación en Oficios) y Donaciones.	Sence (Capacitación en Oficios) y donaciones.	
	Venta de bienes y servicios						
	Otros	35.396	40.109				
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0		f. Número total de usuarios directos		1416	858
	Proyectos			g. Indicador principal de gestión y su resultado	Indicador: 1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial. 2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal. Resultado: Resultado 1: 59,25% de aprobación promedio en los 59 cursos ejecutados en 2022 y con finalización en 2023 correspondientes a programa. CAP-21-01 Y CAP-21-02 (cupos: 1416, aprobados/as: 839). Resultado 2: 54% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2023)		
	Venta de bienes y servicios	1.170.555	954.299				
b. Aportes extraordinarios (M\$)							

Índice

1. Carátula	1
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	4
2.3 Estructura operacional	5
2.4 Valores y/o Principios	6
2.5 Principales actividades y proyectos	7
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	11
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	11
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	13
2.9 Reclamos o Incidentes	13
2.10 Prácticas de gestión ambiental	13
3. Información de desempeño	14
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	14
3.2 Indicadores financieros	16
4. ESTADOS FINANCIEROS	17
4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)	17
4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES	20
4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	21
4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES	22
4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS	22
5. Informe de terceros	31
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	32
ANEXOS	33

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Estimada Comunidad:

Quisiera compartir con todos ustedes un resumen del año 2022, un período que estuvo marcado por importantes desafíos para nuestra organización. Comenzamos el año confirmando nuestra histórica alianza con SENCE como parte del Registro Especial de organismos técnicos de capacitación y ejecutores del programa Formación en Oficios, dirigido a personas adultas sin educación superior y que buscan desarrollar competencias para insertarse en el mundo laboral. Gracias a esta alianza, pudimos abrir más de 1.400 cupos para una formación técnica de calidad en nuestras 5 sedes de la Región Metropolitana.

Nuestro gran desafío fue lograr que todas las personas que comenzaron sus estudios pudieran finalizarlos con éxito y, luego de su práctica laboral, comenzar una trayectoria laboral en un empleo formal. Luego de evaluar los resultados del año, pudimos constatar que, al igual que ha ocurrido en el sistema escolar formal, ha disminuido significativamente la retención en los cursos y se ha dificultado el acceso al empleo formal.



Somos plenamente conscientes de la magnitud de nuestro desafío, el cual nos ha movilizado durante años y en el que hemos logrado especializarnos como equipo de trabajo. Estoy convencido de que contamos con las competencias necesarias para abordar estas problemáticas y ser un agente facilitador para que los estudiantes que inician su trayectoria formativa en la Fundación puedan completar con éxito sus cursos y encontrar un empleo. Buscaremos aumentar y profundizar el impacto de nuestras acciones.

Avanzado el año, pudimos celebrar la aprobación por parte del Consejo Regional Metropolitano de Santiago de un programa de formación laboral que se ejecutará entre 2023 y 2024, beneficiando directamente a 1.000 personas chilenas y extranjeras en tres líneas de intervención diferentes: cursos de formación en oficios con certificación de competencias, cursos de capacitación para emprendimiento formal con capital de trabajo, y cursos de capacitación para preparación laboral. Estas tres iniciativas se desarrollarán en la zona norte de la Región Metropolitana, permitiéndonos ejecutar cursos en las comunas de Colina, Pudahuel, Quilicura, Cerro Navia, Conchalí, Quinta Normal, Recoleta, Independencia, Santiago y Estación Central. Esperamos que este programa se convierta en una oferta permanente de formación de calidad para personas adultas y facilite su ingreso al mundo del trabajo, ya sea de manera dependiente o independiente.

Por último, a nivel interno, durante el año que ha terminado, pudimos consolidar nuestra nueva organización en cuanto al Gobierno Corporativo. Hemos conformado un directorio comprometido con el funcionamiento y los desafíos de la organización, el cual ha establecido comités en las áreas de calidad, impacto y finanzas. Además, ha liderado el proceso de planificación estratégica para el periodo 2023-2025. Las auditorías externas, tanto en el área financiera como del sistema de gestión de calidad, fueron exitosas y reflejan el compromiso de todas y todos los trabajadores de la organización con sus funciones y metas, el correcto manejo de los recursos económicos y la inmensa responsabilidad que significa ejecutar programas con financiamiento público dirigidos a personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

Nuestro compromiso con nuestro propósito se mantiene intacto. Trabajaremos incansablemente para impactar positivamente en la vida y trayectoria formativo-laboral de cada estudiante de FCV Formación Laboral. La tarea es inmensa, pero como equipo, estamos dispuestos a seguir adelante hasta lograrlo.

Un gran saludo,



Nicolás Morovic Fuentes

Director Ejecutivo

Fundación Cristo Vive Formación Laboral

2.2 Estructura de gobierno

La Fundación Cristo Vive Formación Laboral es una institución de derecho privado sin fines de lucro, fundada por Fundación Cristo Vive en 2006. Su dirección y administración están a cargo de un directorio compuesto por seis miembros, designados por el directorio de la Fundación Cristo Vive por un período de tres años, renovables por igual duración. El directorio es responsable de nombrar al director ejecutivo de la Fundación, cargo que desde septiembre del 2020 desempeña Nicolás Morovic Fuentes (RUN 16.177.900-8).

El directorio de la Fundación está conformado por seis personas, con una duración de tres años renovables por períodos de tres años. El Directorio de la Fundación Cristo Vive en las sesiones del 30/09/21; 24/03/22; 26/01/23; 27/04/2023, en cumplimiento del artículo octavo de los nuevos estatutos de la Fundación Cristo Vive Formación Laboral, nombró a las personas que integran el Directorio de la Fundación Cristo Vive Formación Laboral para el período 2021 a 2024. El directorio nombró a **don Gustavo Donoso Castro como presidente del Directorio** y a la **hna. Karoline Mayer Hofbeck como presidenta honoraria**.

En octubre de 2022, el Vicepresidente del directorio, Mauricio Farías fue designado por el Presidente de la República para asumir el cargo de Superintendente de Educación, motivo por el cual renuncia a su cargo en la Fundación. El directorio agradece el inmenso trabajo del señor Farías y celebramos con alegría su nombramiento ya que conocemos de cerca su gran capacidad técnica, humana y su inquebrantable compromiso con la justicia social y, especialmente, con mejorar los estándares de calidad en la educación.

En apoyo a la gestión de la Dirección Ejecutiva, existen dos comités: el Comité Financiero y el Comité de Calidad e Impacto: El **Comité Financiero** tiene como objetivo asesorar en la operación financiera y contable de la organización, asegurando el cumplimiento de la normativa legal y presentando informes al directorio. Por otro lado, el **Comité de Calidad e Impacto** se estableció en el primer semestre de 2022 y tiene la función de asesorar y supervisar los diversos programas para garantizar la excelencia y el impacto de los servicios ofrecidos por la Fundación.

Las siguientes personas integran el directorio de la FCV-FL:

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	Cargo
Gustavo Donoso Castro 6.443.424-1	Presidente
Carolina Cuevas Merino 9.577.240-4	Secretaria
Patricio Donoso Tagle 10.784.860-2	Tesorero
Lorena Flores Serrano 13.668.060-9	Directora
Rubén Alvarado Vigar 7.846.224-8	Director
Vladimir Glasinovic Peña 15.312.333-0	Director

2.3 Estructura operacional

La Fundación es liderada por el Director Ejecutivo y un equipo directivo que incluye las direcciones de Administración y Operaciones, Académica, así como las jefaturas de la Unidad de Prácticas e Inserción Laboral (UPIIL) y la Unidad de Difusión y Postulaciones.

EQUIPO DIRECTIVO	
Nombre	Cargo
Nicolás Morovic Fuentes <i>nmorovic@fundacioncristovive.cl</i>	Director Ejecutivo
Rodrigo Muñoz Castillo <i>rmunoz@fundacioncristovive.cl</i>	Director de Administración y Operaciones
Andrea Sellés Mathieu	Directora Académica
Gabriela Donoso Castro <i>gdonosoc@fundacioncristovive.cl</i>	Jefa de Difusión y Postulación
Vacante	Jefa Unidad de Prácticas e Inserción Laboral

La Fundación opera en cinco sedes ubicadas en la Región Metropolitana, específicamente en las comunas de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Peñalolén y Puente Alto. Cada sede cuenta con una coordinación encargada de su funcionamiento.

COORDINACIÓN SEDES	
Nombre	Cargo
Fanny Villagrán Torres (Hasta septiembre de 2022)	Coordinadora Sede Huechuraba
Estrella Peña Montenegro	Coordinadora Sede Recoleta
Ariel Soto Wegner asoto@fundacioncristovive.cl	Coordinador Sede Santiago y Peñalolén
Miguel Sáenz Escobar msaenz@fundacioncristovive.cl	Coordinador Sede Puente Alto

Adicionalmente, la Fundación Cristo Vive brinda una variedad de servicios para respaldar la operación de la Fundación Cristo Vive Formación Laboral, incluyendo Comunicaciones, Gestión de Personas, Levantamiento de Fondos y Contabilidad.

A continuación se presenta un resumen del organigrama:



2.4 Valores y/o Principios

- Somos una opción de solidaridad efectiva y de servicio a los más pobres.
- Queremos contribuir al cambio de las estructuras sociales para construir un país más justo, equitativo, solidario y fraterno, en el que cada ser humano cuente con las condiciones que le permitan desarrollarse y realizarse como persona y, a su vez, aportar a la construcción del edificio social.
- Inspirados en el mensaje de Cristo, queremos servir a las personas trabajando en un espíritu ecuménico, plural, de comunión y de respeto por la diversidad. Queremos experimentar la fraternidad y el amor entre quienes colaboramos y con aquellos a quienes prestamos nuestro servicio.
- El compromiso, el espíritu de equipo y de gratuidad con que asumimos nuestro trabajo, está presente en todos quienes colaboran en la misión institucional, ya sea de manera remunerada o voluntaria. Buscamos trabajar con un sentido de familia.
- Construimos espacios e instancias que permiten a los usuarios organizarse y participar activamente, tanto en el diagnóstico como en la solución de sus problemas y necesidades.
- Buscamos trabajar en colaboración con otros, tanto con el Estado como con el sector privado y otras organizaciones de la sociedad civil, contribuyendo por nuestra parte también, a crear conciencia respecto de los derechos fundamentales y del reconocimiento de la dignidad de quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.

a. Actividades

Formación profesional en oficios.

Nuestra principal actividad es la formación profesional en oficios de personas jóvenes y adultas que viven en el grupo de mayor vulnerabilidad o pobreza, con aptitud y potencial para desempeñarse en un oficio, con el objetivo de desarrollar las competencias y habilidades necesarias para emplearse.

Nuestro modelo de formación es basado en competencias, donde los aprendizajes se logran a través del hacer, replicando las condiciones de la empresa. Pone énfasis, tanto en el desarrollo de competencias técnicas, como de competencias blandas o transversales y en estrategias de aprendizaje apropiadas a personas con baja escolaridad; aprendizaje que retoman después de largos años de abandono y que a partir de esta formación podrán iniciar un itinerario educativo hacia el ámbito técnico o profesional, si lo desean.



Para el desarrollo de esta actividad, la Fundación postula a financiamiento público, principalmente con el programa Capacitación en Oficios de SENCE. El año 2020 se realizó el primer Concurso Público Plurianual dirigido a OTEC del Registro Especial, obteniendo financiamiento para 59 cursos que fueron ejecutados a fines del 2021 durante todo el año 2022, debido a los atrasos provocados por la Pandemia por COVID-19 y la imposibilidad de ejecutar clases presenciales.

La Fundación ha desarrollado distintos planes formativos, los que actualmente se encuentran validados por SENCE para su postulación en el programa dirigido al Registro Especial de OTEC, del que formamos parte.

Los oficios que imparte la Fundación son los siguientes:



Actividades auxiliares paramédicas de enfermería (SEREMI Salud: Prof Medicas)
Asistencia de enfermos y de adultos mayores (ChileValora: Cuidador primario)



Instalaciones eléctricas y automatización industrial (SEC-D)
Instalaciones eléctricas y fotovoltaicas (SEC-D)
Instalaciones sanitarias, termosolares y de gas (SEC-3)



Desabolladura automotriz
Técnicas de aplicación de pintura automotriz
Técnicas de mecánica y electrónica automotriz



Soldadura al arco, MIG y estructuras metálicas (Vignola: Soldador 1G, 2G o 3G)



Mecánica industrial (ChileValora: Operador torno y fresa)
Mecánica industrial con CNC (ChileValora: Operador CNC)



Técnicas de administración contable
Técnicas en gestiones legales y administrativas
Técnicas administrativas en remuneraciones y RRHH
Técnicas administrativas mención Excel avanzado



Técnicas culinarias para la producción gastronómica (ChileV: Ayudante cocina)
Técnicas de pastelería y panadería (ChileValora: Pastelero)
Técnicas de pastelería y productos de cocktelería (ChileValora: Pastelero)



Operación de grúa horquilla y logística (Lic. Conducir clase D)

Cursos adjudicados en 2022:

Durante el año 2022 ejecutamos de manera completa 40 cursos en modalidad presencial en las 5 sedes de la Fundación (Huechuraba, Peñalolén, Puente Alto y Santiago). La totalidad de estos cursos fueron adjudicados el año 2020. Además, se ejecutaron 19 cursos CAP 21-01, con inicios de ejecución entre noviembre de 2021 y abril de 2022, todos con su proceso finalizado.

Caracterización de postulantes preseleccionados:

Considerando los procesos de difusión y selección de cursos iniciados en 2022 para los cursos a ejecutar (59 cursos en total), la edad promedio de las y los preseleccionados fue de 33,5 años, llegando así al grupo objetivo de la organización: jóvenes y adultos. La mayor parte de las personas preseleccionadas son mujeres, alcanzando un 53% del total mientras que los hombres llegaron al 47%.

En cuanto a la evaluación socioeconómica de los candidatos preseleccionados, el programa Formación en Oficios de SENCE establece como requisito de ingreso que los postulantes se encuentren dentro del 60% de mayor vulnerabilidad socioeconómica de acuerdo al Registro Social de Hogares (RSH). Sin embargo, se permite excepcionalmente el ingreso de personas que no posean RSH, como aquellos derivados por Gendarmería o personas extranjeras, entre otros casos especiales. En este contexto, y considerando que la FCV-FL se ha propuesto llegar a quienes han tenido menos oportunidades, es importante destacar que el 79,9% de los candidatos preseleccionados se encontraban dentro del grupo de mayor vulnerabilidad socioeconómica, es decir, dentro del 40% inferior del RSH

Del total de preseleccionados, el 17% tiene una escolaridad de 12 años o menos, el 72% cuenta con enseñanza media completa y el 11% tiene estudios superiores incompletos. Es importante mencionar que los cursos no requieren un nivel educativo específico como requisito de ingreso, con la única excepción del oficio Auxiliar Paramédico, que conduce al título técnico superior de TENS.

Un 13% de las y los preseleccionados se reconocen como parte de un pueblo originario, principalmente del pueblo Mapuche (11%). Por otro lado, un 10,53% de los preseleccionados son extranjeros, principalmente de nacionalidad peruana (4,17%), haitiana (2,1%), venezolana (1,36%) y colombiana (1,25%). Por último, un 3% de los preseleccionados declaran tener algún tipo de discapacidad, siendo la discapacidad física la más común, seguida de la discapacidad psicosocial/mental y, en menor proporción, la discapacidad intelectual.

Resultados fase lectiva

De los 440 candidatos preseleccionados para los 19 cursos del programa de capacitación CAP-21-01, 217 lograron completar exitosamente la fase lectiva de los cursos, lo que representa una retención del 49,32%.

A continuación, se detallan los cursos que se llevaron a cabo en su totalidad durante el año 2022:

Cursos CAP 21-01

Resultados Fase Lectiva				
Área de formación CAP 21-01	N° de Cursos	Cupos	Egresados	% Retención
Construcción	1	20	16	80%
Logística	2	40	26	65%
Automotriz	1	20	16	80%
Gastronomía	3	60	33	55%
Administración	8	200	60	30%
Salud	4	100	66	66%
Total Cursos	19	440	217	49,32%

Cursos CAP 21-02

Resultados Fase Lectiva				
Área de formación CAP 21-02	N° de Cursos	Cupos	Egresados	% Retención
Construcción	6	144	117	81,25%
Metalmecánica	7	168	120	71,43%
Logística	2	48	40	83,3%
Automotriz	5	122	82	67,21%
Gastronomía	8	192	124	64,58%
Administración	8	100	48	48%
Salud	4	200	91	45,5%
Total Cursos	40	974	622	63,8%

Resultados Práctica e Inserción Laboral (CAP 21-01)

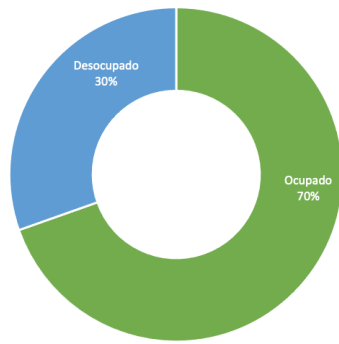
Una vez finalizada la fase lectiva o clases, las y los alumnos realizan una práctica laboral de entre 1 y 2 meses de duración, la que tiene por objetivo tener una experiencia real de trabajo en el oficio donde se formó. Esta práctica, si bien es obligatoria para aprobar el programa de formación en oficio, fue iniciada por solo el 91,5% de las y los alumnos egresados de los cursos y un 93,8% de quienes iniciaron su práctica laboral finalizó con éxito el proceso. La tasa de término de la práctica laboral es significativamente más alta que el año 2020, año en el que solo un 67% de las y los estudiantes terminaron su práctica laboral.



Respecto a la inserción laboral, luego de entre 6 y 12 meses del término de sus cursos realizamos un levantamiento de la situación laboral de las y los estudiantes egresados de los cursos del llamado CAP 21-01. 01, con el propósito de analizar su empleabilidad, grado de satisfacción con la formación recibida y las oportunidades laborales que han obtenido. Para recopilar la información, se llevaron a cabo encuestas telefónicas entre el 28 de junio y el 6 de julio de 2023. Durante este período, se realizaron un total de 173 llamadas a las y los graduados. De estos, 115 graduados respondieron a la encuesta, lo que representa una tasa de respuesta del 66.5%.

De las 115 personas encuestadas, un 69,6% declaró haber estado empleada al menos a media jornada desde que finalizaron su curso en la Fundación Cristo Vive- Formación Laboral. Esto abarca una variedad de empleos, tanto dependientes como independientes.

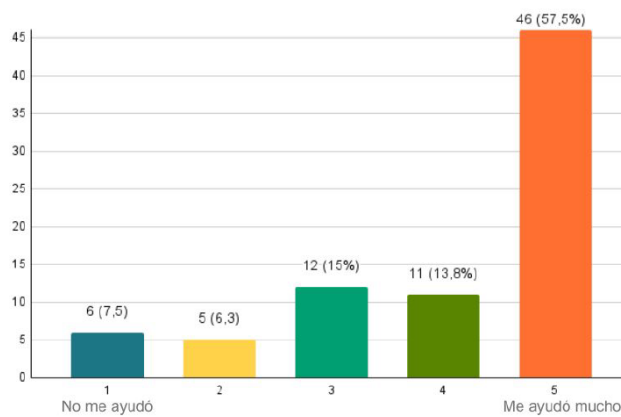
RESULTADO Inserción laboral
CAP 21-01



De las 80 personas que informaron estar ocupadas, un 83,8% mencionó que su trabajo principal está directamente relacionado con el oficio que estudiaron en FCV-FL. En cuanto al periodo de tiempo en el que las personas egresadas han estado trabajando en el mismo lugar u ocupación, un 72,5% afirmó que lleva más de 6 meses en su puesto actual.

El 78,5% de los encuestados se encuentra trabajando de manera formal, es decir cuentan con contrato de trabajo o emiten boletas de honorarios, mientras que un 21,5% trabaja de manera informal. Un 63,7% de los encuestados expresó estar muy satisfecho con su empleo actual, mientras que un 28,8% muestra una actitud neutral en términos de satisfacción laboral. Solo un 7,5% manifiesta no estar satisfecho y estaría interesado en explorar otras oportunidades.

En una escala del 1 al 5, donde 1 representa "no me ayudó" y 5 indica "me ayudó mucho, se les solicitó a los encuestados que evaluaran en qué medida estudiar en la Fundación les ayudó a encontrar trabajo, sin importar si su trabajo actual está relacionado o no con el oficio que estudiaron. A continuación se presentan los resultados obtenidos:



b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Inclusión Social y Habilitación Laboral por Medio de la Formación en Oficios, Zona Norte RM
Patrocinador/financista	Gobierno Regional Metropolitano de Santiago
Público Objetivo / Usuarios	Personas migrantes y personas chilenas residentes en comunas prioritarias de la región.

Objetivos del proyecto	<p>General:</p> <p>Aumentar las oportunidades de acceso a instancias de formación para el trabajo e intermediación laboral en grupos migrantes y chilenos de la Región Metropolitana.</p> <p>Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diagnosticar las necesidades y características de beneficiarios(as) migrantes y chilenos a través de un proceso participativo, mapeando redes y alianzas territoriales. • Identificar las necesidades de formación y capacitación de grupos migrantes y chilenos en relación a la demanda del mercado laboral. • Realizar planes de capacitación en oficio de acuerdo a diagnóstico realizado, conducente a certificación de competencias y habilitación laboral. • Intermediar laboralmente y/o fomentar la formalización de personas migrantes y chilenas. • Promover y sensibilizar el aporte cultural de migrantes a la región a través de charlas, talleres y conversatorios.
Número de usuarios directos alcanzados	El programa presentado busca formar y capacitar integralmente para el trabajo a 1.000 personas habitantes de comunas de la Zona Norte de la Región Metropolitana. 500 hombres y 500 mujeres
Actividades realizadas	Proceso de levantamiento de información, contacto y gestión con redes territoriales, definición de infraestructura óptima de implementación y caracterización de participantes y su situación.
Resultados obtenidos	Estudio Programa de Preparación Laboral y Capacitación en Oficios. El programa se encuentra en ejecución y tiene una duración de 24 meses, desde octubre de 2022.
Lugar geográfico de ejecución	Región Metropolitana de Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	No

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE.	<ul style="list-style-type: none"> - Convenio de financiamiento con área de Formación Laboral. - Participación en COSOC Nacional y Región Metropolitana. - Participación en Mesa Técnica del Registro Especial de OTEC.
Empresas	<ul style="list-style-type: none"> - Prácticas laborales para egresados/as de cursos y búsqueda de trabajo (120 empresas en 2022). - Mesa técnica de Desabolladura y Pintura: Astara, BASF y HDI Seguros. - Difusión de cursos con METRO.
Instituciones de Educación Superior	<ul style="list-style-type: none"> - Convenio con CFT Enac para reconocimiento de aprendizajes. - Convenio con IP Valle Central para la convalidación del curso Actividades Auxiliares Paramédicas de Enfermería para la obtención del título de TENS. - Prácticas profesionales UNAB y AIEP (Trabajo Social).
Municipios - Oficinas Municipales de Intermediación Laboral OMIL.	<ul style="list-style-type: none"> - Difusión cursos de formación en OMIL, principalmente con los Municipios de Huechuraba, Recoleta, Santiago, Maipú, Puente Alto y Peñalolén. - Búsqueda de trabajo para estudiantes y egresados(as).
Organizaciones de la Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none"> - Convocatoria de postulantes entre sus usuarios. - Trabajo en proyectos conjuntos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Es fundamental para nosotros la opinión y satisfacción que tienen las personas a quienes entregamos nuestros distintos servicios. Es por ello, que contamos con encuestas de evaluación de servicios aplicadas a Alumnos, Empresas y representantes del SENCE, entre otros.

La Fundación, como Organismo Técnico de Capacitación, cuenta con la certificación de la NCh 2728:2015, y cuenta con un "Procedimiento Evaluación de la satisfacción" (Código PSC-8.2-08) en el que establece las siguientes evaluaciones:

1. Evaluación de la Satisfacción del Proceso Capacitación: dirigida a los estudiantes de todos los cursos de capacitación, evalúa el Proceso de Capacitación y a cada uno de los instructores y formadores que participen de la fase lectiva.
2. Evaluación de la Satisfacción Estudiantes Práctica Laboral: dirigida a alumnos que realizaron práctica y que evalúa al centro de práctica.
3. Evaluación de la Satisfacción de la Empresa: dirigida a las empresas y que evalúa el desempeño de los estudiantes durante su proceso de práctica.

Estas evaluaciones nos permiten mejorar nuestro trabajo, permitiéndonos recoger distintas opiniones de quienes atendemos, lo que constituye un gran aporte para dicho objetivo.

Las evaluaciones de satisfacción del proceso de capacitación del año 2022, considerando los cursos iniciados y finalizados durante el año, y se encuentran dentro de los parámetros deseables.

Medición de Satisfacción		
Item	Resultado Final del periodo	Meta asociada a indicadores de calidad para el periodo.
I. Aspectos generales	82,1%	85%
II. Docentes	89,2%	85%
III. Atención a situaciones especiales	81,75%	
IV Evaluación del proceso de capacitación (criterios evaluados)	90,71%	
V. Evaluación del proceso de capacitación (criterios consultados)	87,5%	
Porcentaje total de aprobación	86,25%	85%

El resultado de los ítems 1, 2, 3 y 5 corresponde al porcentaje de alumnos que evaluaron positivamente el desempeño institucional en el criterio (siempre y frecuentemente). El porcentaje restante es de respuestas negativas (a veces y nunca). En el ítem 4, los resultados corresponden al promedio de notas obtenido en el criterio, con una escala de 1,0 a 7,0.

En el ítem 1, las y los alumnos evalúan **8 aspectos generales** de la formación en cursos presenciales o blended, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Los equipos y herramientas necesarios para las actividades en los talleres, están en funcionamiento.
- El personal administrativo de la escuela (coordinador(a), secretaria(o), encargado(a) de pago de becas) lo atiende con gentileza y eficiencia.

En los cursos e-learning, el instrumento evalúa 6 aspectos relacionados a la plataforma en línea, entre ellos:

- He podido encontrar el material de estudio/ actividades/ evaluaciones/ foros/ BBB, sin problemas.
- La plataforma ha estado disponible para acceder a sus clases en todo momento.

En el ítem 2, las y los alumnos evalúan 14 aspectos relativos a las/los **docentes del curso** por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Explica el objetivo de cada sesión al inicio de ésta.
- Valora los aportes de los estudiantes respecto de los temas tratados en clases.

En el ítem 3, las y los alumnos evalúan 3 aspectos relativos a la **atención a situaciones especiales**, por ejemplo entre ellos están los siguientes:

- Frente a dificultades de aprendizaje, los docentes ¿le otorgaron apoyo extra?
- En caso de alguna dificultad de tipo administrativo, académico o personal, ¿la respuesta de la persona encargada fue oportuna y efectiva?

En los ítem 4 y 5, las y los alumnos evalúan 7 aspectos relativos al **proceso de capacitación**, entre ellos:

- Nota a: Contenidos del curso, Actividades de clases de oficio y Actividades de clases de formación.
- Cree que el curso le permitirá mejorar sus condiciones para encontrar trabajo.
- El curso cumplió sus expectativas.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Participamos y mantenemos importantes lazos y vínculos con: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Gendarmería, Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS), Asociación Gremial FORJAR, Municipalidades de la RM, Universidades, Fundaciones, ONG's, Cámaras de sectores productivos, Embajadas, OTICs, OTECs, y empresas, entre tantos otros.

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante el año 2022 no se presentaron reclamos de naturaleza significativa. La Fundación se asegura de mantener una comunicación constante con sus usuarios/as, participantes y otras partes interesadas con el propósito de conocer y satisfacer sus requerimientos.

Dentro de los mecanismos de comunicación se incluyen la atención de consultas, incluyendo reclamos, quejas y sugerencias. Para aquellos casos en que el reclamo se trate sobre algún hecho que afecte la calidad del servicio, la organización cuenta con el "Procedimiento No Conformidades y Servicio No Conformes PNC-8.3-11", es decir, se definen los controles, las responsabilidades y autoridades relacionadas para tratar el servicio no conforme.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

La Fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental declarados. Sin embargo, estamos conscientes de lo importante que es cuidar el medio ambiente, por lo que realizamos permanentemente reciclaje de papel, chatarra y otros materiales, así como el de residuos clínicos.

Además, durante el año 2017 se implementó en la Sede Huechuraba de Formación Laboral una Planta Fotovoltaica de 44 kWh, con 220 paneles solares, que permitieron durante el 2020 un ahorro del consumo de la energía generada por los talleres de formación, además de inyectar energía a la red a través de la ley de netbilling (Ley 20.571).

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
<p>1. Lograr un alto nivel de aprobación de estudiantes en los cursos de formación en oficios.</p> <p>2. Lograr un alto nivel de inserción laboral formal de estudiantes al término de las prácticas laborales.</p>	<p>1. % de estudiantes que cumplen los requisitos de aprobación del curso respecto al cupo inicial.</p> <p>2. % de aprobados/as de cursos que se insertan laboralmente de manera formal.</p>	<p>Meta 1: 80%</p> <p>Meta 2: 51%</p>	<p>Resultado 1: 59,25% de aprobación promedio en los 59 cursos ejecutados en 2022 y con finalización en 2023 correspondientes a programa. CAP-21-01 Y CAP-21-02 (cupos: 1416, aprobados/as: 839).</p> <p>Resultado 2: 54% (Según informe de evaluación de inserción laboral FCV-FL 2023)</p>

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
1. Elaborar planes formativos acordes a los requerimientos del mercado laboral actual.	1.1 Nivel de conformidad en la Evaluación de las empresas respecto de las competencias de los estudiantes y el servicio entregado por la Fundación.	Meta 1.1: 85%	Resultado 1: 61%
2. Desarrollar estrategias metodológicas para el logro de los aprendizajes de cada plan formativo, acordes al perfil de ingreso de los estudiantes.	<p>2.1 Establecer un diferencial de 40 p.p. entre la evaluación diagnóstica inicial y la evaluación final de aprendizajes, o que estos se encuentren sobre el 70%.</p> <p>2.2 Nivel de calificación en la observación de clases realizada a los docentes, que refleje el resultado de las estrategias utilizadas.</p>	<p>Meta 2.1: 70%</p> <p>Meta 2.2: 85%</p>	<p>Resultado 2.1: 78%</p> <p>Resultado 2.2: 83%</p>
3. Mantener en el personal docente un nivel de compromiso con el proyecto escuela y las prácticas docentes asociadas.	<p>3.1 Lograr asistencia a capacitación del equipo docente permanente.</p> <p>3.2 Alto grado de desempeño en la Evaluación Docente.</p>	<p>Meta 3.1: 90%</p> <p>Meta 3.2: 80%</p>	<p>Resultado 3.1: 72,4% (participantes al menos 1 sesión)</p> <p>Resultado 3.2: 85%</p>

<p>4. Lograr un alto grado de aprobación de nuestro proceso formativo por parte de nuestros estudiantes</p>	<p>4.1 Aprobación a la gestión docente por parte de los estudiantes. 4.2 Nivel de conformidad en la Evaluación del estudiante respecto del servicio entregado por la Fundación. 4.3 Nivel de conformidad en la Evaluación del estudiante respecto a la calidad de las Prácticas Laborales. 4.4 Asistencia promedio a clases presencial.</p>	<p>Meta 4.1: 85% Meta 4.2: 85% Meta 4.3 80% Meta 4.4: 75%.</p>	<p>Resultado 4.1: 89% Resultado 4.2: 86% Resultado 4.3: 85% Resultado 4.4: Sin evaluación.</p>
<p>5. Realizar un proceso de Selección y Reclutamiento de estudiantes, que permita evaluar el perfil de ingreso de los postulantes para la permanencia en el curso.</p>	<p>5.1 Obtener (5) veces el cupo en inscripción de postulantes para el total de postulaciones. 5.2 Obtener (4) veces el cupo de postulantes que pasen al proceso de selección. 5.3 Que los postulantes seleccionados obtengan sobre el 60% en la aplicación del diagnóstico de competencias básicas. 5.4 Que los postulantes seleccionados se encuentren en un nivel medio/medio alto, respecto de los índices de motivación establecidos en la entrevista personal.</p>	<p>Meta 5.1: 90% Meta 5.2: 70% Meta 5.3: 85% Meta 5.4: 80%</p>	<p>Resultado 5.1: 100% Resultado 5.2: 93% Resultado 5.3: 100% Resultado 5.4: 86%</p>
<p>6. Establecer un plan de financiamiento y control presupuestario para asegurar el óptimo funcionamiento de todos los procesos involucrados en la actividad de formación.</p>	<p>6.1 Adjudicar propuestas de planes formativos presentados en licitaciones públicas o privadas 6.2 Obtener presupuesto por parte de la empresa privada a través de Cruz de Los Andes, que aporte al financiamiento de la gestión. 6.3 Mantener control y actualización presupuestaria.</p>	<p>Meta 6.1: 60% Meta 6.2: 30% Meta 6.3: 100%</p>	<p>Resultado 6.1: 100% Resultado 6.2: 1,7% Resultado 6.3: 100%</p>

Definir procedimientos comunes para todas las sedes respecto de todos los procesos claves, evaluarlos y actualizarlos de acuerdo con las dinámicas internas y las condiciones del entorno.	7.1 Implementación de procedimientos y registros comunes a todas las sedes y unidades funcionales 7.2 Evaluación y actualización de todos los procedimientos y registros implementados	Meta 7.1: 100% Meta 7.2: 100%	Resultado 7.1: 100% Resultado 7.2: 100%
8. Establecer un sistema e implementar estrategias de inserción laboral de los egresados de todos los cursos.	8.1 Contar con Consejos Empresariales activos y permanentes en todas las especialidades que ayuden en la inserción laboral (8 áreas o sectores productivos). 8.2 Que los egresados logren una inserción laboral formal dentro de los 90 días posteriores a su egreso.	Meta 8.1: 90% Meta 8.2: 50%	Resultado 8.1: 12,5% Resultado 8.2: 51%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2022	2021
- Con restricciones	0	0
- Sin restricciones	1.575.645	1.209.663
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	1.575.645	1.209.663

b. Origen de los ingresos operacionales:	2022	2021
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2022	2021
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	40.8 %	44.7 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	11.8 %	11.7 %

4. ESTADOS FINANCIEROS

4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2021 y 2022

ACTIVOS	2022 M\$	2021 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	998.501	19.352
4.11.2 Inversiones temporales		0
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir		0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	232.337	221.552
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	800
4.11.3.5 Varios deudores	0	0
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	15.270	41.755
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		0
4.11.4.4 Otros	564	564
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		0
4.11.0 Total Activo Circulante	1.246.672	284.023

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		0
4.12.2 Construcciones	990.215	378
4.12.3 Muebles y útiles	690	0
4.12.4 Vehículos		0
4.12.5 Otros activos fijos	33.705	34.335
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		793
4.12.7 Activos fijos con restricciones		0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	1.024.610	33.920

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados		
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	2.271.282	317.943
-----------------------------	------------------	----------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e	0	0
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	1.305.791	167.050
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	0
4.21.3 Fondos y proyectos en	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	0	0
4.21.4.3 Provisiones	134.494	119.430
4.21.4.4 Ingresos percibidos por	0	0
4.21.4.5 Otros	0	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	1.440.285	286.480

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e	0	
4.22.2 Fondos y proyectos en	0	
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	565.345	579.376
4.22.4 Provisiones	0	
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	565.345	579.376

4.20.0 TOTAL PASIVOS	2.005.630	865.856
-----------------------------	------------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	265.652	(547.913)
4.31.2 Reservado para fines específicos	0	
4.31.3 Restringido	0	
4.31.4 Interés Minoritario	0	
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	265.652	(547.913)

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	2.271.282	317.943
-----------------------------------	-----------	---------

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	369.694	215.255
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.5 Otros	35.396	40.109
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	1.170.555	954.299
4.40.1.9 Otros	0	
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	1.575.645	1.209.663
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	976.802	790.745
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	242.410	135.584
4.50.3 Gastos de dirección y administración	167.348	110.273
4.50.4 Depreciación	214	793
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	0	
4.50.7 Otros costos operacionales	0	
4.50.0 Total Costos Operacionales	1.386.774	1.037.395
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	188.871	172.268
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones		
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	751	63
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	751	63
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	45	0
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	45	0
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	706	63
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS	189.577	172.331
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	189.577	172.331

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2022 y 2021

	2022 M\$	2021 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	0	215.255
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	2.581.835	954.299
4.91.3 Aportes y cuotas sociales		0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	35.396	40.109
4.91.5 Aportes extraordinarios		0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	976.802	790.745
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	654.573	823.818
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	20.596	3.337
4.91.9 Otros desembolsos operacionales		0
4.91.0 Flujo Neto Operacional	965.260	(408.237)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos		
4.92.6 Otros flujos de inversión		
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	1.164.738	421.759
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	1.150.804	
4.93.3 Gastos financieros (menos)	45	
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	13.889	421.759
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	979.149	13.522
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	19.352	
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	998.501	19.352

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2021				
4.101 Patrimonio al 01.01.2021	(720.091)	0	0	(720.091)
4.101.1 Reservas establecidas				0
4.101.2 Reservas liberadas				0
4.101.3 Restricciones expiradas				0
4.101.4 Superávit / (déficit) del	172.331			172.331
4.101.5 Otros movimientos	(153)			(153)
4.100 Patrimonio al 31.12.2021	(547.913)	0	0	(547.913)
EJERCICIO 2022				
4.201.1 Reservas establecidas				0
4.201.2 Reservas liberadas				0
4.201.3 Restricciones expiradas				0
4.201.4 Superávit / (déficit) del	189.577			189.577
4.201.5 Otros movimientos	623.988			623.988
4.200 Patrimonio al 31.12.2022	265.652	0	0	265.652

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

La Institución se constituyó con fecha 30 de agosto de 2006, como una Fundación sin fines de lucro.

Su objeto es la prestación de servicios de capacitación.

Estos estados financieros se presentan en miles de pesos chilenos, por ser ésta la moneda funcional del entorno económico principal en el que opera Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los estados de situación financiera clasificados se presentan al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Los estados de resultados integrales, comprenden los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Los estados de flujos de efectivo, reflejan los flujos de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Los estados de cambios en el patrimonio neto, incluyen la evolución patrimonial de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2022 y 2021 están preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (“IASB”). Las cifras incluidas en los estados financieros adjuntos están expresadas en miles de pesos chilenos.

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad del Directorio de la Institución, que manifiesta expresamente que se han aplicado las Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

Los presentes estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral. han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF para Pymes) emitidas por el International Accounting Standard (IASB).

Los estados financieros de Fundación de beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral por el ejercicio al 31 de diciembre de 2022 y 2021 forman parte de los primeros estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos y gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

d. Bases de conversión y reajuste

Los activos y pasivos en unidades de fomento han sido expresados a los siguientes tipos de cambios vigentes al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

.	2022	2021
.	\$	\$
Unidad de fomento (UF)	35.110,98	30.991,74

e. Activo fijo

Los elementos incluidos en propiedades, planta y equipo son valorizados a su costo de adquisición menos la

depreciación acumulada y de las pérdidas por deterioro acumuladas que haya experimentado.

La depreciación utilizada para distribuir el importe depreciable de los bienes es el método lineal conforme a los años de vida útil estimada.

En cada ejercicio la Institución evalúa si existe algún indicio de que algún activo hubiera podido sufrir una pérdida por deterioro. En caso de que exista algún indicio se realiza una estimación del monto recuperable de dicho activo para determinar, en su caso, el monto del deterioro.

f. Existencias

No aplica

g. Valorización de inversiones

No aplica

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Las obligaciones existentes a la fecha de los estados financieros, surgidas como consecuencia de sucesos pasados de los que pueden derivarse perjuicios patrimoniales de probable materialización para la Institución, cuyo monto y momento de cancelación son inciertos, se registran en el estado de situación financiera como provisiones por el valor actual del monto más probable que se estima que la Institución tendrá que desembolsar para cancelar la obligación.

Las provisiones se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible en la fecha de la emisión de los estados financieros, sobre las consecuencias del suceso en el que traen su causa y son reestimadas en cada cierre contable posterior.

i. Beneficios al personal

No aplica

j. Arrendamientos

No aplica

k. Reconocimiento de intereses

no aplica

l. Clasificación de gastos

Los ingresos y gastos ordinarios se imputan en función del criterio del devengo.

Los ingresos ordinarios se reconocen cuando se produce una entrada bruta de beneficios económicos originados en el curso de las actividades ordinarias durante el ejercicio, siempre que dicha entrada de beneficios provoque un incremento de patrimonio neto que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de este patrimonio y estos beneficios puedan ser valorados con fiabilidad. Los ingresos ordinarios se valoran por el valor razonable de la contrapartida recibida o por recibir, derivada de los mismos.

m. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No aplica

3. Cambios Contables

Durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 la Fundación ha aplicado los principios de contabilidad de manera uniforme en relación con similar período del 2021, no existiendo cambios contables que puedan afectar significativamente la interpretación de estos estados financieros.

4. Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

La Institución no presenta contingencias ni compromisos que requieran ser revelados en los presentes estados financieros.

5. Efectivo y efectivo equivalente

La composición de este rubro es la siguiente:

	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Fondos fijos	-	7.880
Banco de Chile	998.500	11.472
	<hr/>	<hr/>
Total	<u>998.501</u>	<u>19.352</u>

NOTA: El 3 de octubre de 2022 la Fundación recibió la suma de M\$ 998.500 del Gobierno Regional de Santiago para la ejecución del Programa de Transferencia Cap. Inclusión Social y Habilitación Laboral por Formación en Oficios, Zona Norte RM, Código IDI N° 40043592, a ejecutar entre octubre de 2022 y octubre de 2024, y cuya ejecución es respaldada por la póliza de seguro N° 078973-00 de Contemporanea Seguros Generales para caucionar el estricto y fiel cumplimiento del contrato.

6. Inversiones temporales

No aplica

7. Cuentas por cobrar

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Clientes	924.278	142.323
Anticipos de clientes	(1.240.875)	(156.998)
Subsidio alumnos Sence año 2018	434	434
Subsidio alumnos Sence año 2020	209.389	184.657
Subsidios Alumnos Sence año 2021	253.996	-
Cuentas corrientes varias EFPO	84.605	45.821
Otras cuentas por cobrar	510	5.315
	<hr/>	<hr/>
Total	<u>232.337</u>	<u>221.552</u>

Cuentas por cobrar a entidades relacionadas corrientes y no corrientes

a) Las cuentas por cobrar son las siguientes:

	Relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive Naciente	Indirecta	-	-	-	800
Total		-	-	-	800

b) Las cuentas por pagar son las siguientes:

	Relación	Corriente		No corriente	
		31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
		M\$	M\$	M\$	M\$
Fundación Cristo Vive	Asociada	-	-	565.345	579.376
Total		-	-	565.345	579.376

8. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
72.011.500-K	Fundación Cristo Vive Naciente	Indirecta	800	Servicios	31/12/2022
TOTAL			800		
Corto Plazo			0		
Largo Plazo			0		
TOTAL			800		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
71.735.400-0	Fundación Cristo Vive	Asociada	565.345	Servicios	31/12/2025
TOTAL			565.345		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			565.345		

c) Transacciones

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Cargo (abono) Estado Actividades M\$
-----	----------------------	----------	-------------------------------	-----------	--------------------------------------

9. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos	0	0		0
Construcciones	0	990.214		990.214
Muebles y útiles	0	690		690
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	0			0
Total activo fijo bruto	0	990.904	-0	990.904
Depreciación acumulada	0	214	0	214
Total activo fijo neto	0	990.690	-0	990.690
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	0	990.690	-0	990.690

Activos fijos reservados	M\$
Total Activos fijos reservados	0

Activos fijos con restricciones	M\$
Total Activos fijos restringidos	0

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	50 años
Muebles y útiles	5 años
Vehículos	5 años

10. Inversiones financieras permanentes

No aplica

11. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No aplica

12. Cuentas por pagar

La composición del rubro es la siguiente

	31.12.2022 M\$	31.12.2021 M\$
Adjudicación equipamientos cursos AFL	(9)	87
Proveedores	32.882	(579)
Subsidio alumnos Sence	(32.327)	(700)
Capacitación año 2021	274.071	126.970
Aporte gobierno regional	995.406	-
Cheques por pagar	-	3.465
Pagos provisionales por pagar	4.384	856
Instituciones previsionales	11.973	19.160
Cursos PLB SOFOFA	19.411	17.791
Total	1.305.791	167.050

13. Fondos y proyectos en administración

No aplica

14. Provisiones

La composición del rubro es la siguiente:

	31.12.2022	31.12.2021
	M\$	M\$
Provisión de vacaciones	52.499	37.929
Provisión por indemnización por años de servicios	81.995	81.501
Total	134.494	119.430

15. Impuesto a la renta

El gasto por impuesto a las ganancias está compuesto por impuestos corrientes e impuestos diferidos y es reconocido como cargo o abono a resultados excepto en el caso que esté relacionado con partidas reconocidas directamente en el patrimonio, en cuyo caso se reconoce con efecto en patrimonio.

El impuesto corriente es el impuesto esperado por pagar por la renta imponible del ejercicio, usando tasas impositivas aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha del balance, y cualquier ajuste al impuesto por pagar en relación con años anteriores.

Los impuestos diferidos son reconocidos usando el método del pasivo, estipulando las diferencias temporales entre el valor en libros de los activos y pasivos para propósitos de los reportes financieros y los montos usados con propósitos impositivos. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son compensados si existe un derecho legal exigible de ajustar los pasivos y activos por impuestos corrientes, y están relacionados con los impuestos a las ganancias aplicados por la misma autoridad tributaria sobre la misma entidad tributable, o en distintas entidades tributarias, pero pretenden liquidar los pasivos y activos por impuestos corrientes en forma neta, o sus activos y pasivos tributarios serán realizados al mismo tiempo.

Un activo por impuestos diferidos es reconocido en la medida en que sea probable que las ganancias y pérdidas imponibles futuras estén disponibles en el momento en que la diferencia temporal pueda ser utilizada. Los activos por impuestos diferidos son revisados en cada fecha de balance y son reducidos en la medida que no es probable que los beneficios por impuestos relacionados sean realizados.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos son medidos a las tasas tributarias que se esperan sean aplicables en el año donde el activo es realizado o el pasivo es liquidado, en base a las tasas de impuesto (y leyes tributarias) que han sido promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del estado de situación financiera.

16. Venta de bienes y servicios

No aplica

17. Contingencias y compromisos

Entre el 31 de diciembre del 2022 y la fecha de presentación de estos estados financieros no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos e interpretación de estos.

18. Donaciones condicionales

No aplica

19. Donaciones en especies

No aplica

20. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Remuneración y otras prestaciones

- a) Los miembros del Directorio de la Fundación ejercen su cargo gratuitamente y ninguna/o de los directores prestan a la organización servicios remunerados distintos de sus funciones como directores.
- b) Gastos en Asesoría del Directorio: Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el Directorio no realizó gastos por asesorías.
- c) Garantías constituidas por las sociedades a favor de los Directores: Durante el período terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021, las Sociedades no han realizado este tipo de operaciones.
- d) Las remuneraciones del equipo ejecutivo informado en el título 2.3. de este reporte, compuesto por 4 personas y 1 puesto vacante sin remuneración durante el año, representaron el 11,8% (M\$ 92.377) del costo total de remuneración del año 2022. El año 2021 representaron el 11,7% (M\$ 92.414) del costo total de remuneraciones del año 2021 (4 cargos año completo y 1 cargo vacante durante un semestre). Cálculo incluye pagos por sueldos base, leyes sociales, bonos locomoción y colación, seguros de cesantía, invalidez y sobrevivencia.

Otros conceptos asociados a la alta administración:

- a) Planes de incentivo a los ejecutivos: La entidad solo tiene definido para trabajadores de la administración y de otras áreas de la organización lo comprometido en sus contratos individuales.
- b) Cláusulas de garantía: Directorio y Gerencia: La Sociedades no tienen pactado cláusulas de garantía con sus directores y gerencia.

21. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por M\$ xxxxxx. Los aportes posteriores que se reciben con algún nivel de recurrencia, como "cuotas" o "aportes" de "socios", se han abonado al estado de actividades de cada ejercicio, como ingresos operacionales. Aquellos aportes esporádicos, eventualmente recibidos para solventar necesidades patrimoniales, también se abonan a dicho estado en una línea separada, como una partida extraordinaria (4.80.3).

Capital suscrito y pagado y número de acciones: Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 el capital suscrito y pagado de Fundación de Beneficencia Cristo Vive – Formación Laboral asciende a M\$ 470.000.

Otras reservas: Al 31 de diciembre del 2022, el saldo de Otras reservas asciende a M\$664.422 ((M\$696) para el ejercicio 2021). Este saldo corresponde principalmente al ajuste efectuado por la revaluación de la propiedad "Casa Santo Domingo 1690", componentes del rubro propiedades plantas y equipos, donación que se contabilizó el 25 de noviembre de 2022 como ingreso por la suma de M\$ 325.095 y que corresponde a la donación del inmueble donde funciona la sede Santiago Centro de Formación Laboral y que pertenecía a Fundación Cristo Vive. Posterior a la donación se encargó una tasación IFRS de la propiedad, concluyendo que su valor justo es de M\$ 990.213. La diferencia de M\$ 665.118 resultante del avalúo comercial se registró como aumento al patrimonio de FCV-FL y consignó la reserva por revaluación en el Balance como "Otras reservas".

b) Patrimonio reservado

Considerando que existen activos que, en la perspectiva de largo plazo, resultan imprescindibles para el normal desarrollo de las actividades de la organización, esta porción del patrimonio se puede utilizar exclusivamente para dichos fines. La composición de los activos reservados se resume a continuación:

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos reservados	

Total patrimonio reservado

0

c) Patrimonio restringido

Conforme se señala en el Estado de Movimiento Patrimonial, existen restricciones que impiden el uso de determinados activos para fines distintos a los dispuestos en su origen, según se resumen a continuación:

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos restringidos	
Total patrimonio restringido	0

22. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades**a. Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos			0
Privados			0
Total ingresos operacionales	0	0	0
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones			0
Actividades Operacionales			0
Dirección y Administración			0
Depreciaciones			0
Castigo Incobrables			0
Costo venta de bs. y servicios.			0
Otros costos de proyectos			0
Total gastos operacionales	0	0	0
SUPERÁVIT (DÉFICIT)	0	0	0

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**c. Apertura de actividades por área (opcional)****23. Hechos relevantes**

No aplica

24. Eventos posteriores

Entre el 31 de diciembre del 2022 y la fecha de presentación de estos estados financieros no han ocurrido otros hechos de carácter financiero o de otra índole que afecten en forma significativa los saldos e interpretación de estos.

5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

Informe de los auditores independientes

A los Señores:

Presidente, Directores de

Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral

Informe sobre los estados financieros.

1. Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros adjuntos de Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022 y 2021 y los correspondientes estados integrales de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas explicativas a los estados financieros.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros.

2. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidad del auditor.

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros a base de nuestras auditorías. Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Chile. Tales normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo con el objeto de lograr un razonable grado de seguridad que los estados financieros están exentos de representaciones incorrectas significativas.

4. Una auditoría comprende efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al efectuar estas evaluaciones de los riesgos, el auditor considera el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión. Una auditoría incluye, también, evaluar lo apropiadas que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

5. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión.

6. En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2022 y 2021 los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes).

Santiago, Chile Orlando Marambio Vinagre, Socio

Rut: 8.206.368-4

19 de Mayo de 2023

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
<u>Gustavo Donoso Castro</u>	<u>Presidente directorio</u>	<u>6.443.424-1</u>	
<u>Patricio Donoso Tagle</u>	<u>Tesorero</u>	<u>10.784.860-2</u>	
<u>Carolina Cuevas Merino</u>	<u>Secretaria</u>	<u>9.577.240-4</u>	
<u>Ruben Alvarado Vigar</u>	<u>Director</u>	<u>7.846.224-8</u>	
<u>Nicolás Morovic Fuentes</u>	<u>Director ejecutivo</u>	<u>16.177.900-8</u>	
<u>Iván Olate Aguayo</u>	<u>Director</u> <u>Administración FCV</u>	<u>10.814.470-K</u>	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 30 de julio de 2023

ANEXOS

Anexo 1

Resultados de auditoría de recertificación Nch2728:2015 Sistema de Gestión de Calidad 2023.

Entidad Certificadora: IRAM CHILE S.A

Auditor responsable de auditoría: Isabel Toledo G.

Certificado de Registro N°: 9000 – 3560

Fecha de Otorgamiento: 07-06-2023

Fecha de Vencimiento: 07-06-2026

Registro INN: A 8164

Resumen del Informe:

"En base a los antecedentes evaluados en la auditoría anterior, a la evidencia evaluada de manera presencial en la presente auditoría, el auditor responsable recomienda que se otorgue la renovación de la certificación del sistema de gestión de la calidad conforme los requisitos de la Norma NCh2728:2015 de la organización FUNDACIÓN CRISTO VIVE - FORMACIÓN LABORAL".

Ver certificado NCH 2728:2015 e Informe completo de auditoría en el siguiente Link:

https://drive.google.com/file/d/1zoDT-8pdm4z60EwizBst6FObeZ1AjMiW/view?usp=drive_link

Anexo 2

Estados financieros e informe de los auditores independientes al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Entidad Auditora: SURLATINA AUDITORES LTDA.

Auditor responsable de auditoría: Orlando Marambio V.

Fecha de Emisión: 19-05-2023

Opinión del Informe:

"En nuestra opinión, los mencionados estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Fundación de Beneficencia Cristo Vive - Formación Laboral, al 31 de diciembre de 2022 y 2021 los resultados de sus operaciones y los flujos de efectivo por los ejercicios terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para Pymes)."

Ver Informe completo de auditoría en el siguiente Link:

https://drive.google.com/file/d/1RbEK42_uFaGMg4vSvTjqcPXb2el-_q91/view?usp=drive_link